

РЕПУТАЦИЯ

16+

ДЕЛОВАЯ

№9

29 СЕНТЯБРЯ
2023 ГОД



АЛЁНА САМСОНОВА:

ОТ ИДЕИ ДО ВОПЛОЩЕНИЯ

30



Intense **FITNESS CLUB**

**В ТЕБЕ
ЕСТЬ СИЛА**

Интэнс Фитнес клуб

Работаем для вас ежедневно
пн-пт 07:00-22:00 сб-вс 09:00-21:00
г. Ижевск, Красногеройская ул., дом 14,
+7 (3412) 95-75-00,
info@intense.center
www.intense.center

Реклама

es



СТРАТЕГИЯ НЕПРЕРЫВНОГО РОСТА



АО «Ижевский опытно-механический завод» – предприятие высоких технологий, где ведётся активная работа, направленная на непрерывное инновационное развитие. Ориентир на инновации, а также верная управленческая стратегия, профессионализм коллектива обеспечивают многочисленные успехи завода. День машиностроителя – ещё один повод рассказать о достижениях. В число заказчиков АО «ИОМЗ» входят ведущие предприятия машиностроительного комплекса, лидеры этой отрасли.



Антон КУЗНЕЦОВ,
генеральный директор
АО «Ижевский опытно-
механический завод»

Пример успешного развития

История развития АО «ИОМЗ» берёт своё начало в 2000 году. Именно тогда была поставлена важная задача наращивания производственного потенциала страны, развития её промышленной политики. И завод в масштабах Удмуртии стал одним из предприятий, создавших новые точки роста для продвижения этой стратегии государственной значимости.

На первых этапах коллектив занимался производством продукции для нефтегазовой отрасли. Надо сказать, что благодаря грамотному руководству, ориентиру на высокое качество работы завод сразу же заслужил репутацию надёжного производителя, делового партнёра, которому можно доверять.

Со временем линейка выпускаемой продукции существенно расширилась, на предприятии было организовано собственное металлургическое производство со сталеплавильным, прокатным и кузнечным участками. Совместными усилиями руководящего состава, трудового коллектива за-

вод развивался, из небольшой производственной площадки он вырос в инновационное предприятие, вносящее большой вклад в развитие Удмуртии.

«Нам удалось сделать, на мой взгляд, главное – сформировать команду высококлассных специалистов, глубоко знающих специфику своего дела, готовых к постоянному совершенствованию, а также работать так, чтобы наращивать и преумножать производственный потенциал за счёт внедрения новых технологий и передовых решений, – отмечает генеральный директор АО «ИОМЗ»

Антон Кузнецов. – Предприятие полностью учитывает потребности рынка, производит штанги насосные, высокоточные длиномерные прутки со специальной отделкой поверхности, высокоточные бесшовные трубы, валы для установок электроцентробежных насосов и погружных электродвигателей, ресурсный крепёж, муфты и проволоку. Запросы потребителей – один из наших главных приоритетов, мы готовы к выполнению задач любой сложности, которые будут содействовать нашим заказчикам в эффективной работе».

Инвестировать в успех

Сегодня, как и прежде, одна из «визитных карточек» завода – качество выпускаемой продукции. Заказчики АО «ИОМЗ» – предприятия машиностроительного комплекса, нефтяной и газовой промышленности – отмечают этот фактор в первую очередь как залог долгосрочного сотрудничества.

Высокое качество во многом достигается за счёт обеспечения замкнутого цикла производства. В свою очередь, этот факт даёт предприятию возможность успешно работать по линии импортозамещения, что особенно важно в настоящее время. Однако скажем, что по данному направлению завод развивается уже давно.

Текущий год – значимый для дальнейшего развития. В июне на заседании Экспертного совета





Фонда развития промышленности был одобрен проект Ижевского опытно-механического завода по изготовлению ресурсного крепежа. Цель проекта – увеличение выпуска ресурсного крепежа из сплавов с характеристиками, не уступающими и по целому ряду параметров превышающими зарубежные аналоги. Привлечённые средства позволят предприятию приобрести радиально-ковочную машину, токарный станок, резьбо- и профиленакатный станок, станок с ЧПУ, токарный обрабатывающий центр с ЧПУ. Часть оборудования на АО «ИОМЗ» уже поступила.

В планы на 2024 год входит осуществление дальнейших мероприятий по увеличению производственных мощностей. На заводе уже запущен прокатный стан для передела никельсодержащих сплавов, а в недавнем времени приобретён прямолинейный прокатный стан, он будет введён в эксплуатацию в будущем году. Запуск нового

оборудования станет прочной основой для выхода на новый уровень производства продукции.

Статус АО «ИОМЗ» как надёжного проверенного партнёра подчёркивается многочисленными дипломами и наградами. Завод является неоднократным лауреатом Всероссийского конкурса программы «100 лучших товаров России», обладателем званий «Лучший экспортёр Удмуртской Республики», «Лучший инвестор Удмуртской Республики», лауреатом Премии президента УР в области качества, Госпремии Удмуртской Республики в области науки и технологий, многих других наград. Кроме того, в копилке достижений – девять патентов на изобретение, а также патенты на полезную модель.

Главный же показатель успешной деятельности завода – высокое доверие заказчиков. В перспективе благодаря новым амбициозным проектам оно будет только укрепляться. ●

**В ПЛАНАХ
НА 2024 ГОД
ПРЕДУСМОТРЕНЫ
ДАЛЬНЕЙШИЕ
МЕРОПРИЯТИЯ
ПО УВЕЛИЧЕНИЮ
ПРОИЗВОДСТВЕННЫХ
МОЩНОСТЕЙ**

Уважаемые коллеги!

Поздравляю вас с Днём машиностроителя!

Сегодня, равно как и всегда, машиностроительная отрасль составляет одну из основ развития экономики страны. Предприятия выпускают высококачественную, конкурентоспособную продукцию, необходимую для стабильного функционирования ключевых секторов. Оптимизация производственных процессов, внедрение новых технологий, применение современных решений позволяют постоянно наращивать динамику роста, выходить на ещё более высокие показатели работы.

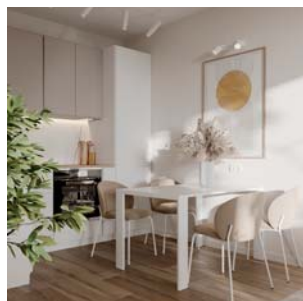
Желаю вам дальнейшего эффективного развития, больших успехов, результативного решения всех поставленных задач! Пусть ваш опыт, профессионализм помогают в достижении намеченных целей!

ПОЛУЧИТЬ КЛЮЧИ И СРАЗУ НАЧАТЬ ПЕРЕЕЗД

ТРЕНД НА КАЧЕСТВЕННУЮ ОТДЕЛКУ ОТ ЗАСТРОЙЩИКА



Опыт девелопера, который вывел понятие «отделка от застройщика» на принципиально новый уровень



Реклама. ООО СЗ «Тверская, 51», ИНН 1831196731. Строящийся ЖК «РЕГАРД», ЖК «Новая Тверская». Представленная информация и визуализации носят ознакомительный характер, застройщик вправе вносить изменения в проект в соответствии с действующим законодательством. Проектная декларация на наш.дом.рф

* относительно затрат на самостоятельный ремонт

По оценкам Авито Недвижимости, почти две трети квартир в России продаются с чистовой отделкой. Это устойчивый тренд. При этом некоторые всё равно настороженно относятся к отделке от застройщика – она ассоциируется с дешёвым, некачественным ремонтом, требующим переделки. А делать ремонт самостоятельно – значит, вкладывать в него много времени, сил и денег.

Застройщик «Ривьера Девелопмент» нашёл компромиссный вариант и предложил клиентам принципиально новый продукт – дизайнерскую чистовую отделку от застройщика, которую реализует в своих проектах ЖК «РЕГАРД» и ЖК «Новая Тверская».

Илья СОЛОМАТОВ,

руководитель отдела продаж
«Ривьера Девелопмент»:

– К разработке дизайн-проектов отделки мы привлекли одну из ведущих студий Ижевска, а с помощью проверенных подрядчиков воплощаем проекты в жизнь. Работы выполняются близко к себестоимости, потому что материалы закупаются оптом. В итоге клиент получает стильный интерьер, технологичные решения и качественную отделку от дизайнера по сниженной цене*.



ОТДЕЛКА В ЖК «РЕГАРД»: ВДОХНОВЕНИЕ ГОРОДАМИ ЕВРОПЫ

Жилой квартал «РЕГАРД» строится на ул. Воткинское шоссе, рядом с живописным лесом и новым корпусом Столичного лицея. Это воплощение комфорт-класса: здесь большой двор без машин, увеличенные окна и высокие потолки, тёплые лоджии, виды на лес и город.

Клиенты могут выбрать один из трёх вариантов отделки, вдохновлённых красивейшими городами Европы.

- «Неаполь» – яркий и солнечный дизайн: стены молочного оттенка, зелёные акцентные обои, принтованная плитка в прихожей, роскошный санузел с керамогранитом до потолка наполнят дом солнцем и уютом даже в пасмурные дни.

- «Ницца» – тихая роскошь, спокойный и сдержанный стиль. Светлые стены расширяют пространство и подчёркивают насыщенный тёмный пол. Двери оттенка светлого ясеня, плитка под дерево, мрамор и бетон воспроизводят природные текстуры, которые не выходят из моды.

- «Париж» – интерьер для тех, кто мечтал о квартире со смелым дизайнерским ремонтом. Плитка под бетон, акцентные тёмные стены, активный рисунок на ламинате – квартира произведёт вау-эффект на каждого, кто станет её гостем.

В каждый вариант отделки входят:

- плотные флизелиновые обои и стойкая краска на стенах;
- керамогранит, фактурный ламинат и плинтус на полу;
- стильные межкомнатные двери с фурнитурой;
- светодиодные лампы и встраиваемый светильник на натяжном потолке;
- розетки и выключатели в эргономичных местах;
- полный набор сантехники: унитаз, раковина с тумбой, смеситель, душевая стойка и ванна с фронтальной панелью.

**ОТДЕЛКА В ЖК «НОВАЯ ТВЕРСКАЯ»:
ЭКСТИЛЬ И ТЕХНОЛОГИЧНОСТЬ**

ЖК «Новая Тверская» находится в тихой, спокойной части Ленинского района и примыкает к массиву Завьяловского лесничества. Из квартир 18-этажных домов открываются виды на лес и Ижевский пруд.

Текстуры дерева, камня, тканей продолжают тему природы. А за технологичность отвечают современные дизайнерские решения – master-off выключатель в прихожей, нажатием на который гаснет свет по всей квартире, скрытые электро-

щиток и розетка для роутера, ниша под гардину для создания эффекта струящихся штор.

Отделка представлена в двух вариантах – «Стандарт» и «Комфорт». В неё входят:

- ламинат правильного серо-бежевого оттенка и белый плинтус на полу;
- master-off выключатель;
- входная дверь с двумя контурами утепления, шумоизоляцией и декоративной панелью;
- межкомнатные двери с качественной фурнитурой чёрного цвета;
- текстурные флизелиновые обои в сером цвете;
- два вида плитки и краска для стен в санузле;
- набор сантехники;
- стильные карбоновые розетки и выключатели.

В отделке «Комфорт» добавляется керамогранит в «грязной зоне» прихожей, точечное освещение в кухне-гостиной и плитка до потолка в ванной.

В августе в ЖК «Новая Тверская» открылась демо-квартира – пространство с реализованным проектом чистовой отделки. Запишитесь на экскурсию.

Узнайте больше о проектах на RIVDEV.RU

**Телефон офиса застройщика:
+7 (3412) 326-918**



Смотрите видеообзор чистовой отделки в ЖК «Новая Тверская»



РЕШЕНО. РЕГАРД!

выбор с первого взгляда

 **РЕГАРД**
жилой квартал



+7(3412)
326-918

*Реклама. ООО Специализированный застройщик «Тверская, 51». ИНН 1831196731. Строящийся ЖК «РЕГАРД». Проектная декларация на наш.дом.рф.



А

Абрамова О. 12, 15
 Авдулвалеев А. 19
 Альес М. 38
 Аристов Д. 44

Б

Бахтин К. 44
 Бердников Д. 26
 Бражникова Е. 34
 Брацихин А. 38
 Брегер Р. 51
 Бречалов А. 10, 11

В

Власов Д. 32
 Возмищева В. 15, 16
 Волегов Д. 15
 Волошин В. 13

Г

Гайнутдинов И. 27
 Гвоздкова Н. 42
 Гурьянов А. 28

К

Кавелашвили И. 22
 Камашева Ю. 49
 Корняева Н. 49
 Коченов А. 14
 Кудрявцев Г. 11
 Кузнецов А. 2 обл.
 Кузьминых Е. 36
 Курбатова Е. 45

Л

Лашкарев В. 17
 Лучихин М. 15

М

Маерс А. 14
 Макаренко Ю. 20

Макаров А. 40
 Малькович А. 19
 Медведев Д. 8
 Мерзлякова Г. 40
 Меркушева Е. 15

Н

Нижников И. 47
 Никитин Р. 14
 Никитина Е. 39
 Николаев К. 22

О

Овчинников А. 15

П

Петухов А. 52
 Путин В. 8, 11

Р

Рубинская С. 49

С

Салье Е. 13
 Салютина А. 45

Самсонов И. 18
 Самсонова А. 30
 Сапаев Р. 21
 Сафронов А. 46
 Сморгалов А. 15
 Соломатов И. 2
 Стародумов К. 56
 Стерхов А. 15, 16
 Стерхова Е. 6
 Сударкин Е. 20

Сунцов К. 13

Т

Ташлыков Д. 51
 Трапицына И. 15

У

Умарова Ф. 54

Ф

Федоренко А. 21

Х

Харина И. 15

Ш

Шкляев А. 37

Я

Якимова Е. 50

Г

Greenpink 64

Р

Programming Store 52

Т

Tripwings 49

В

VAN CLIFF 53

W

Welcome Group..... 29, 31, 63

А

Авангард 17
 Автолайф 26
 Анаконда 3 обл.
 Алекс 32

Б

Байронlounge bar..... 31
 БКС 43

В

Вектор Про 28

Восемнадцать стульев 30

Г

Гимназия № 56 17

Д

Дебёсский политехникум .17

Е

Еда навсегда 31

З

Зефир 31

И

ИГМА 37
 Иждрил Холдинг 17
 Ижевский мотозавод

«Аксион-холдинг» 11, 17
 Ижторгметалл 4 обл.
 ИОМЗ 2 обл.

К

Калашников 21
 Камбарский

машиностроительный
 завод 17
 Каре 48
 Концерн Аксион 17
 Купол 39

Л

Лидер Трак 27
 Любимый сыровар 55

М

Мама Пицца 31
 Мелодия 31
 Мясной гуру 31

О

Орион 17

П

Позимь 31
 Прибор-Сервис 22

Р

Ривьера Девелопмент 2
 Ронни 31
 Росатом 23, 41

С

Соларжи 18 16

Т

ТВЭЛ 23
 Точка 62

У

УдГАУ 38
 УдГУ 40
 УдмФИЦ УрО РАН 38

Ф

Френсис 31

Х

Химпромжиниринг 22

Ч

Чашка 31
 ЧМЗ 22, 39

Э

Экопорт 31
 Элеконд 17

Я

Я дома 51

Учредитель 000 «Медиа Группа «Парацельс».

Победитель конкурса «Предприниматель года-2009» в номинации «Издательская деятельность, полиграф. услуги и реклама».

Директор
 Лариса Чинькова
 boss@paracels-pr.ru

Заместитель директора
 по развитию
 Ирина Мусская
 mreclama@paracels-pr.ru

Главный редактор
 Александр Михайлович
 Бадица
 gr-repinlife@paracels-pr.ru

Выпускающий редактор
 Ирина Комлева
 ivk@paracels-pr.ru

Редактор раздела PROжизнь
 Наталия Урматских

Обозреватели:
 Ирина Комлева
 Лилия Чех
 Анастасия Грибкова
 Екатерина Морозова

Отдел по работе с клиентами:
 Екатерина Корепанова
 eakorepanova@paracels-pr.ru
 Татьяна Булдакова
 buidakova@paracels-pr.ru
 Анна Кузнецова
 kaa@paracels-pr.ru
 Юлия Урсакий
 urs@paracels-pr.ru

9 (857) 29 сентября 2023

РЕПУТАЦИЯ

Журнал «Деловая Репутация» призер конкурса «Бренд года-2010» в номинации «Услуги и сервис».

Издание зарегистрировано Управлением Федеральной службы по надзору за соблюдением законодательства в сфере массовых коммуникаций и охране культурного наследия по Приволжскому федеральному округу. Наименование СМИ – журнал «Деловая Репутация». Свидетельство о регистрации средства массовой информации ПИ №ФС 18-3436 от 05.07.07 г. Адрес издателя, редакции: 426011 Удмуртская Республика, г. Ижевск, переулок Северный, 61, офис 28. Тел.: (3412) 64-64-67, 64-64-70. Телефоны рекламной службы: (3412) 64-64-67, 64-64-70. Сайт: repinlife.ru. Тираж 7000 экз. Отпечатано в типографии «Астер» (Индивидуальный Предприниматель Дудкин Василий Александрович). Адрес: 614090 Пермский край, г. Пермь, ул. Емельяна Ярославского, 42-10, тел. 8 (342) 249-54-88.

При перепечатке материалов ссылка на журнал обязательна. Редакция не несет ответственности за содержание рекламных материалов. Мнение автора может не совпадать с мнением редакции. Товары и услуги, рекламируемые в журнале, подлежат обязательной сертификации. Подписной индекс издания: на год – 82430, на полгода – 12713. Свободная цена.

В номере использованы фотографии, предоставленные пресс-службой главы и правительства Удмуртской Республики и авторами материалов.

Номер подписан в печать
 25 сентября 2023 года в 18.00

GORKIY BAR*



Новогодние корпоративы 2024

ЕШЬ, ЛЮБИ, ТАНЦУЙ.

Бронирование
+7 (3412) 78-70-80

Ведущий Дамир Исламов • Кавер Группа «Иж Планета»
Live vocal Мария Ефремова • Шоу-группа «Джем»
Новогодний видеоинтерактив • Фотограф • Символ года
Performance art

Адрес ресторана: ул. М. Горького, 72

ООО «Николаев Групп» Юр. адрес: 426073, г. Ижевск, ул. Молодежная, 87. ОГРН 1021801440517

реклама 18+

*Горький бар

НОВЫЕ ТРЕБОВАНИЯ К РЕКЛАМЕ КРЕДИТОВ И ЗАЙМОВ

Рекламодатели в своей работе должны учесть новые требования к рекламе кредитов и займов, которые вступают в силу 23 октября этого года. О законодательных изменениях рассказывает заместитель руководителя Удмуртского УФАС России **Елена Стерхова**.



Елена СТЕРХОВА,
заместитель руководителя
Удмуртского УФАС России

Любая реклама должна быть добросовестной и достоверной. Закон «О рекламе» содержит специальные положения, определяющие требования и ограничения в отношении рекламы финансовых услуг и финансовой деятельности, что, безусловно, указывает на то, что законодатель видит больше рисков для потребителей в такой рекламе.

Для того чтобы вызвать доверие у населения, рекламодатели нередко используют все средства, демонстрируя достоинства своего бизнеса и пренебрегая требованиями действующего законодательства. С развитием рынка финансовых услуг государство усиливает контроль за этой сферой.

23 октября 2023 года вступает в силу новая редакция закона «О рекламе», которой вносятся изменения в часть 3 статьи 28 этого закона, определяющую требования к рекламе кредита или займа.

Сейчас положения вышеуказанной нормы гласят: если в рекламе услуг по предоставлению, пользованию, погашению займа или кредита указано хотя бы одно условие, влияющее на его стоимость, такая реклама должна содержать все остальные условия, определяющие полную стоимость кредита или займа для заёмщика и влияющие на неё.

К таким условиям, в частности, могут относиться условия о размере процентной ставки, сумме и сроке кредита, платежах и комиссиях по кредитным операциям, а также о дополнительных расходах заёмщика, связанных с получением кредита.

К сожалению, на практике такое требование было трудно применимо для рекламодателей, поскольку уместить все вышеперечисленные условия предоставления займа на ограниченном рекламном пространстве затруднительно. Тем более что они должны были быть написаны читаемым шрифтом. При этом для потребителей перечисление всех условий займа не всегда способствовало чёткому пониманию, сколько же в результате придётся заплатить банку при получении займа.

Новая редакция закона «О рекламе» более не требует указывать все условия предоставления займа. Теперь, если в рекламе кредита или займа содержится информация о процентных ставках, необходимо также указать диапазоны значений полной стоимости потребительского кредита или займа. При этом информация должна предоставляться до данных о процентных ставках и указываться шрифтом не меньшим, чем шрифт, которым отображается информация о процентных ставках.

Изменения должны облегчить жизнь как рекламодателям, которые теперь не будут переживать о том, как же вписать все условия займа в одну рекламу, так и потребителям – им будет легче определить полную стоимость кредита с учётом всех переплат сверх основного долга. ●



**23 ОКТЯБРЯ 2023 ГОДА ВСТУПАЕТ В СИЛУ
НОВАЯ РЕДАКЦИЯ ЗАКОНА «О РЕКЛАМЕ»**

Василий Ульянов



ШАГ К ЗЕЛЁНОМУ БУДУЩЕМУ

23 сентября 2023 года на территории нового корпуса Столичного лицея имени Е.М. Кунгурцева прошла первая акция Благотворительного фонда «Зелёный город».

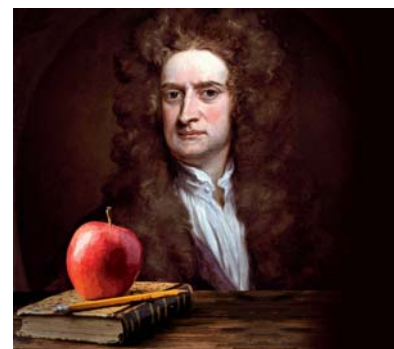
Ещё при проектировании школы у застройщика была идея сохранить имеющиеся зелёные насаждения, чтобы здание стояло в окружении взрослых красивых деревьев. Но из-за неустойчивых стволов их пришлось вырвать. Сегодня благотворительный фонд решил восполнить потерю – более 80 крупных деревьев появились на территории новой школы. Клёны, сосны, кедры, липы, пихты и рябины были посажены руками участников акции. Более 100 человек приняли участие в мероприятии, которое стало не только полезным, но и интерес-

ным, праздничным для участников. Все получили удовольствие от совместного труда на свежем воздухе и от того, что внесли свой вклад в сохранение окружающей среды. Высадка деревьев – шаг к созданию зелёной и здоровой среды для всех в Ижевске, долгосрочная инвестиция в будущее поколений.

Посадка деревьев на территории лицея – это не одноразовое событие. Инициативы Благотворительного фонда «Зелёный город» продолжатся и позволят каждому человеку стать активным участником изменений в зелёной среде города. ●

ВЕЛИЧИЕ МЫСЛИ

В этом году исполнилось 296 лет со дня смерти известного физика, астронома, одного из создателей математического анализа Исаака Ньютона. Не важно, что дата не круглая, отмечает председатель Ассоциации «Солнце» **Василий Роголёв**, всегда есть повод ещё раз оценить вклад этой гениальной личности в развитие науки.



Классическая механика, закон всемирного тяготения, учение о свете, дифференциальное и интегральное исчисление – это и многое другое получило билет в жизнь именно благодаря Ньютону. Хотя сам он скромно говорил, что его достижения были бы невозможны без учёных-предшественников: «Если я видел дальше других, то потому, что стоял на плечах гигантов».

Основной труд Ньютона «Математические начала натуральной философии» принадлежит к числу произведений, которые стали вехами не только истории науки, но и истории всего развития общества. Ньютоновская механика оказалась столь безупречной, что на протяжении двух столетий служила программой

всех исследований в области точного естествознания. Небесная механика, опирающаяся на «аксиомы Исаака», в особенности на закон всемирного тяготения, сейчас владеет средствами, позволяющими определять движение тел Солнечной системы во всех подробностях.

Эйнштейн верно писал: «До сих пор не удалось заменить единую концепцию мира Ньютона другой, столь же единой и всеобъемлющей». И не случайно. Гениальный учёный подчёркивал: «Для себя я всего лишь ребёнок, играющий на пляже, а передо мной лежат необъятные океаны истины». Не каждому дано видеть себя песчинкой и при этом талантливо постигать все тайны мира. ●



ПРАЗДНИК НАШЕЙ РЕСПУБЛИКИ КАК В УДМУРТИИ ОТМЕЧАЛИ ДЕНЬ ОРУЖЕЙНИКА В РАЗНЫЕ ГОДЫ

Работники отечественного оборонно-промышленного комплекса, и в первую очередь оружейной столицы России Ижевска, в 2023 году в 11-й раз отметили День оружейника. Этот праздник стал для жителей Удмуртии ярким событием, и мало кто вспомнит, что в сентябре 2012 года, когда это мероприятие отмечали впервые, многие ижевчане и гости города его практически не заметили. Почему так произошло и как менялся праздник в течение последних 11 лет, разбиралась «Деловая Репутация».

**ДЕНЬ
ОРУЖЕЙНИКА
БЫЛ УЧРЕЖДЁН
3 ДЕКАБРЯ
2011 ГОДА
УКАЗОМ
ПРЕЗИДЕНТА
РОССИИ № 1578**

Просьба легенды

Идея учреждения профессионального праздника оружейников была озвучена публично 25 мая 2010 года. В этот день на тот момент премьер-министр России **Владимир Путин** приезжал на «Ижмаш», ныне концерн «Калашников», где встречался с легендарным конструктором Михаилом Калашниковым. Михаил Тимофеевич показал Владимиру Владимировичу новые образцы своих автоматов и посоветовал, что лицензии на производство АК выдают кому попало, из-за чего страдают качество и знаменитая надёжность «калашей».

«Беру в руки оружие, а клейма чужие. Мы стремимся сделать всё, чтобы Россия занимала достойное место на рынке вооружений. Нужен нам праздник. Просим вас сделать день, чтобы раз

в году мы могли собираться и подводить итоги. Такой своеобразный день оружейников», – предложил Калашников.

«Мы рассмотрим этот вопрос, но если такой праздник и будет, то в день принятия госпрограммы вооружений», – пообещал Путин.

В тот год государственную программу развития вооружений подписали в последний день года, и празднику пришлось искать другую дату.

Святой покровитель

Официально День оружейника был учреждён спустя год: 3 декабря 2011 года президент России **Дмитрий Медведев** подписал указ № 1578. В нём говорилось, что новая дата на праздничном календаре страны появилась «в целях признания выда-

НА ВЫБОР ОФИЦИАЛЬНОЙ ДАТЫ ПОВЛИЯЛИ ДВА ФАКТОРА.

В сентябре 1508 года в документах впервые упоминается особый придворный чин при Оружейной палате Московского Кремля – оружничий. Дату привязали к церковному календарю – 19 сентября празднуется День архангела Михаила, предводителя небесного воинства.

ющегося вклада создателей оружия в обеспечение защиты и независимости государства».

На выбор 19 сентября как официальной даты Дня оружейников повлияли два фактора. Во-первых, в сентябре 1508 года в официальных документах впервые упоминается особый придворный чин при Оружейной палате Московского Кремля – оружничий. Оружничьи занимались закупкой и хранением оружия, отвечали за организацию его производства, а также распределяли вооружения в войска. Так определились с месяцем, а вот дату привязали к церковному календарю – 19 сентября и 21 ноября празднуется День архангела Михаила, предводителя небесного воинства. Он почитался в качестве покровителя оружейников ещё с XIX века. В честь него в центре заводского посёлка были построены Свято-Михайловский собор и триумфальная Михайловская колонна.

Чужой праздник

Несмотря на то, что в графе «место рождения» Дня оружейника можно смело писать «Ижевск», в 2012 году, когда этот праздник отмечался впервые, он фактически обошёл столицу Удмуртии стороной.

В тот год основные мероприятия прошли в Туле, которая много десятилетий подряд спорит с Ижевском за звание оружейной столицы России. Причём некоторые официальные СМИ того времени даже не упомянули Михаила Калашникова в своих сообщениях. Вот так, например, описывали первый День оружейника журналисты программы «Вести», выходящей в эфир на телеканале «Россия».

«В среду город Тула – родина российской оборонной промышленности – впервые отметит День оружейника. Этот праздник учреждён в связи с 300-летием начала государственного оружейного производства в Туле и соответствующим обращением работников предприятий оборонной промышленности города к Президенту РФ через губернатора Владимира Груздева».

На первый День оружейника в Туле рядом со зданием Тульского государственного музея оружия заложили Аллею славы знаменитых оружейников, а в Ижевске конструктору Михаилу Калашникову вручили памятный знак Союза оружейников России «День оружейника» с порядковым номером 1.

Праздник оружейников

Уже через год Ижевск «реабилитировался», приурочив ко Дню оружейника презентацию нового концерна «Калашников», созданного на базе «Ижмаша». Накануне в столицу Удмуртии прилетел президент Владимир Путин, который пообщался с сотрудниками концерна и провёл совещание по госпрограмме вооружения армии. Находясь в Ижевске накануне профессионального праздника оружейников, Путин зашёл в гости к Михаилу Тимофеевичу Калашникову, чтобы лично поздравить его с праздником. Глава государства подарил конструктору президентские часы, а Калашников презентовал Путину свои книги. Это была их последняя встреча: в декабре 2013 года легендарный оружейник скончался.

Позже Путин ещё несколько раз приезжал в Ижевск на День оружейника.

Свой нынешний масштаб и облик мероприятия Дня оружейника в Ижевске получили в 2018 году. Тогда в этот день впервые прошёл Форум оружейников, который на протяжении последних пяти лет становится ключевым мероприятием праздника, а на Центральной площади стали устраивать выставки промышленных предприятий и военной техники. Кроме того, в том году окончательно оформился дизайн-код праздника работников ОПК, который организаторы используют до сих пор.

Достоинный внимания

В 2019-м Владимир Путин снова прилетел в Ижевск, чтобы лично поздравить оборонщиков. Глава государства выступил на Форуме оружейников, провёл в столице Удмуртии заседание Военно-промышленной комиссии и посетил новый юношеский технопарк «Калашников». В Ижевске к приезду главы государства обновили облик Центральной площади города.

С того года День оружейника окончательно оформился как большой всероссийский праздник работников ОПК. Особенно запоминающимся стал 2021 год, когда 19 сентября в Ижевске выступала группа «Любэ». Тогда на концерт пришли несколько тысяч горожан, и по количеству участников торжества День оружейника-2021 вполне мог составить конкуренцию новогодним гуляниям.

Уже много лет подряд День оружейника в России отмечают не только собственно разработчики



**В 2012 ГОДУ,
КОГДА ПРАЗДНИК
ОТМЕЧАЛСЯ
ВПЕРВЫЕ,
ОН ФАКТИЧЕСКИ
ОБОШЁЛ СТОЛИЦУ
УДМУРТИИ
СТОРОНОЙ**



ВЛАДИМИР ПУТИН НЕСКОЛЬКО РАЗ ПРИЕЗЖАЛ В ИЖЕВСК НА ДЕНЬ ОРУЖЕЙНИКА



и производители стрелкового оружия. Сегодня это праздник всех, кто так или иначе имеет отношение к производству всех видов вооружений и специальной техники. Например, в 2023 году к оружейникам окончательно присоединились и создатели беспилотных летательных аппаратов, техники, на первый взгляд, имевшей ещё несколько лет назад мало отношения к оружию.

К традиционным производствам ОПК в Удмуртии добавились новые – сегодня в регионе работают 10 предприятий по разработке и производству различных типов беспилотных летательных аппаратов, и, по словам главы Удмуртии **Александра Бречалова**, республика становится центром производства БПЛА.

Текущий момент

В этом году Владимир Путин посетил в День оружейника именно одно из таких предприятий – «Аэроскан», где выпускают барражирующие боеприпасы «Ланцет» и беспилотники-разведчики. Поздравляя оружейников с их профессиональным праздником, Владимир Путин назвал Ижевск одним из ведущих центров отечественной оборонной промышленности, подчеркнув, что «мы и дальше всё будем делать для того, чтобы люди чувствовали, что они в центре внимания страны находятся».

В мае 2010 года, когда Путин и Калашников обсуждали учреждение Дня оружейника, премьер-министр России предложил приурочить его к принятию государственной программы перевооружения армии. Символично, что 19 сентября 2023 года члены Военно-промышленной комиссии обсудили в Ижевске основные параметры новой программы вооружений на 2025–2034 годы.

«Системная, последовательная реализация госпрограммы позволяет совершенствовать технический, боевой потенциал всех силовых структур,

вести разработку и запускать в серийное производство перспективные образцы вооружений и техники. Формирование новой госпрограммы сейчас ведётся Министерством обороны совместно с госзаказчиками и заинтересованными федеральными органами исполнительной власти. На основании соответствующего решения, которое мною было принято, программа начнёт действовать с 2025 года. При этом из-за ряда факторов потребности в вооружениях, военной и специальной технике существенно увеличиваются, и здесь понятно, о чём, о каких факторах идёт речь. Это связано с проведением специальной военной операции, беспрецедентным санкционным давлением на Россию и ростом численности наших Вооружённых сил, появлением новых частей и соединений.

Поэтому необходимо уточнить исходные данные для формирования проекта программы и объёмы её ресурсного обеспечения. Как вы знаете, ряд финансовых вопросов остаются пока нерешёнными, и сегодня предлагаю их обсудить и принять сбалансированное решение с учётом экономических возможностей государства. Вы знаете, сейчас идёт завершающая работа – работа находится на завершающей стадии по бюджету на следующий год и на трёхлетку», – прокомментировал новую программу Владимир Путин.

Конечно, большая часть параметров программы осталась за кулисами совещания Военно-промышленной комиссии, понятно, что большинство из них носят гриф секретности, однако из слов главы государства несложно понять её масштаб.

Город оружейников

Обычным горожанам праздник запомнится мероприятиями, которые шли почти неделю, с 16 по 21 сентября. В частности, был установлен рекорд России по одновременной разборке-сборке макета автомата Калашникова, его авторы – 216 кадет.

В этом году впервые прошёл Оружейный диктант, в ходе которого необходимо было ответить на 47 вопросов теста – по числу в названии самого известного российского оружия. В диктанте приняли участие порядка 6000 человек.

Было и много массовых мероприятий для горожан, например, городской конкурс по стрельбе из пневматического оружия, выставка военной техники и ретро-автомобилей, и даже мастер-класс по приготовлению варенья из рябины.

Сегодня можно сказать точно: День оружейника давно и твёрдо стал ещё одной из традиций, праздником, в центре которого – Удмуртия и Ижевск. ●

ГЕННАДИЮ КУДРЯВЦЕВУ ПРИСВОЕНО ПОЧЁТНОЕ ЗВАНИЕ

«ЗАСЛУЖЕННЫЙ РАБОТНИК ОБОРОННО-ПРОМЫШЛЕННОГО КОМПЛЕКСА РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ»

21 сентября в Доме Дружбы народов состоялся торжественный приём, посвящённый Дню оружейника, на котором чествовали лучших сотрудников оборонно-промышленных предприятий. Указом Президента России **Владимира Путина** учреждено новое почётное звание «Заслуженный работник оборонно-промышленного комплекса Российской Федерации». Среди первых награждённых – генеральный директор Ижевского мотозавода «Аксион-холдинг» **Геннадий Кудрявцев**.

На торжественном приёме Глава Удмуртии **Александр Бречалов** вручил государственные награды Геннадию Ивановичу и сотрудникам «Аксиона».

МЕДАЛЬЮ ОРДЕНА «ЗА ЗАСЛУГИ ПЕРЕД ОТЕЧЕСТВОМ» II СТЕПЕНИ НАГРАЖДЕННЫ: **Игорь Вячеславович Чучалин** – начальник планово-диспетчерского отдела; **Григорий Алексеевич Ширококов** – ведущий инженер-конструктор отдела особого конструкторского бюро.

ПОЧЁТНОЕ ЗВАНИЕ «ЗАСЛУЖЕННЫЙ МАШИНОСТРОИТЕЛЬ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ» ПРИСВОЕНО: **Юрию Вячеславовичу Веретенникову** – слесарю-инструментальщику механического цеха.

ПОЧЁТНАЯ ГРАМОТА УДМУРТСКОЙ РЕСПУБЛИКИ ВРУЧЕНА: **Наталье Юрьевне Сунцовой** – фрезеровщице цеха оснастки и инструмента.

ПОЧЁТНОЕ ЗВАНИЕ «ЗАСЛУЖЕННЫЙ РАБОТНИК ПРОМЫШЛЕННОСТИ УДМУРТСКОЙ РЕСПУБЛИКИ» ПРИСВОЕНО: **Ольге Петровне Наговицыной** – токарю механического цеха; **Андрею Васильевичу Пушину** – регулировщику радиоэлектронной аппаратуры и приборов сборочного цеха. ●



Александр БРЕЧАЛОВ,
Глава Удмуртской Республики, вручает
Геннадию КУДРЯВЦЕВУ,
генеральному директору АО «Ижевский мотозавод
«Аксион-холдинг», государственную награду



СДЕЛАНО В УДМУРТИИ, СКАЗАНО НА ФОРУМЕ

В ИЖЕВСКЕ ПРОШЁЛ ЕЖЕГОДНЫЙ ПРЕДПРИНИМАТЕЛЬСКИЙ ФОРУМ «МОЙ БИЗНЕС. СДЕЛАНО В УДМУРТИИ».

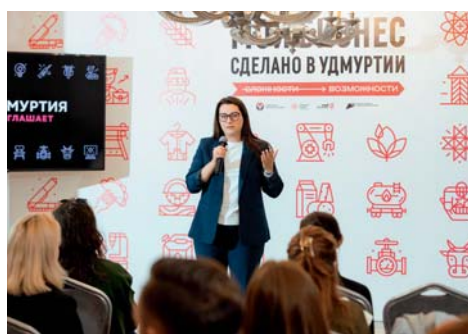
Мероприятие собрало 45 спикеров из разных городов и стран, объединило более 1000 гостей – начинающих, действующих предпринимателей и тех, кто только думает об открытии своего дела. Гости форума смогли посетить площадки, посвящённые инвестиционным проектам, женскому предпринимательству, трендам развития, экспорту, действиям, которые ведут к успеху, и многому другому. Значимые цитаты спикеров мероприятия и фоторепортаж о том, как это было, – в нашем материале.



Ольга АБРАМОВА,

заместитель председателя правительства Удмуртской Республики:

– В рейтинге вовлечённости населения регионов в МСП Удмуртия занимает 13-е место. В 2021 году мы находились на 17 строчке. Наши компании растут и тем самым развивают республику: создают рабочие места, платят налоги, на которые строятся школы, спортивные объекты, дороги. На предприятиях малого и среднего бизнеса в республике работает 300 тыс. человек, а доля в общей численности занятого населения в Удмуртии составляет 42%.



НА ФОРУМЕ В ФОРМАТЕ ДИСКУССИЙ ОБСУДИЛИ ТРЕНДЫ В БИЗНЕСЕ,

возможности сервиса, вопросы франчайзинга, кадровые проблемы. Отдельные площадки были посвящены экспорту, туристическому бизнесу, женскому предпринимательству.



Константин СУНЦОВ,

и. о. постоянного представителя главы Удмуртии при президенте России, вице-премьер правительства Удмуртии:

– У российского экспорта сейчас такие же возможности с точки зрения роста, как у маркетплейсов во время пандемии. Открылись территории с большим объёмом спроса, рынка и с более низкой базой. Для наших экспортёров стратегия выхода на растущие рынки всегда более выигрышна.



Владимир ВОЛОШИН,

спортивный предприниматель, сооснователь МойФитнес.рф, ФитнесЛига.рф, LIMETIME.io, IRONSTAR и ROSA RUN:

– Форум «Мой Бизнес. Сделано в Удмуртии» – важное событие. Ключевая задача – создание в Удмуртии крепкого сообщества, в котором предприниматели могут свободно общаться между собой, находить решения актуальных задач в бизнесе и открывать новые возможности для личного развития.

Екатерина САЛЬЕ,

трансформационный бизнес-тренер, разработчик индивидуальных тренингов для компаний, спикер акселерационных программ:

– Важно управлять не поведением сотрудников, а тем, что формирует это поведение – то есть «картинной мира» или ценностями.





Александр МАЕРС,

фотограф, наставник, продюсер:

– Научитесь нести ответственность за свою работу и за результат, который вы даёте своему клиенту. Постоянно, непрерывно обучайтесь. Если вы уже владеете твёрдым навыком, предоставляете качественный продукт, необходимо изучать всё, что связано с бизнесом, и приобретать софт-скиллы, как минимум, по продажам и тайм-менеджменту. Так вы сможете построить команду и увеличить доход.



Роман НИКИТИН,

основатель сетей Coffee Moose, Hotdogger, «Дело не в вине», Jeffrey's Coffee, More poke x sushi:

– Бизнес делают успешным: правильное отношение к своим сотрудникам как к своей семье, близким людям, правильно выстроенная мотивационная структура для сотрудников, и самое главное – открытость предпринимателя ко всему новому и максимальная скорость перестроения.



Андрей КОЧЕНОВ,

владелец сети цветочных магазинов «Цветобаза», кадрового агентства Rosketjob.ru, сети магазинов салют-маркет.рф:

– Мой бизнес делают успешным ежедневное обучение и развитие. Кроме этого, я строю компанию так, чтобы она работала на себя, и уделяю внимание нетворкингу – нахожу новых людей, новые связи, благодаря которым я расту быстрее.



БИЗНЕС
УСПЕХ

ОБРЕЛИ «УСПЕХ»

На форуме «Мой бизнес. Сделано в Удмуртии» прошла церемония награждения регионального этапа Национальной премии «Бизнес-Успех». Жюри выделило наиболее яркие проекты предпринимателей в восьми номинациях. Дополнительное призовое место определили участники Клуба Победителей Премии.

Победителем номинации «Лучший технологический проект» стал директор НПО «Дельта» **Денис Волегов**. Компания занимается научно-исследовательскими и опытно-конструкторскими работами, разработкой конструкторской и технической документации, испытаниями опытных образцов и сертификацией готовой продукции.

Приз в номинации «Лучший женский проект» забрала **Ирина Трапицына**, основатель «Школы Новых Технологий» – проекта дополнительного образования, включающего в себя курсы по робототехнике и программированию.

Вера Возмищева, коммерческий директор компании-производителя детской одежды «Бангли», отмечена наградой в номинации «Лучший проект в сфере товаров и услуг».

В номинации «Лучший туристический проект» победила компания «Технологии гостеприимства», куда входит этнокурорт «Бобровая Долина» под руководством **Екатерины Меркушевой**.

Лучшим производственным проектом стала компания **Алексея Стерхова** ООО «Соларжи 18». Предприятие – единственный в России разработчик систем освещения удалённых помещений – делает упор на естественное освещение без проводов, электричества и окон.

Один из организаторов открытого кубка по парусному спорту «Ижевская регата», директор и основатель Ижевского яхт-клуба MORE **Михаил Лучихин**, победил в номинации «Лучший проект в сфере креативных индустрий».

Лучшим социальным проектом признана программа воспитания детей **Ирины Хариной** под названием «Опора для души». Помимо этого проекта, предпринимательница развивает сеть детских садов «Счастье», издательство «Опора», а также является автором серии сказок «Приключения Саши и Даши» и учебно-методической литературы.

В номинации «Народный предприниматель» победил **Артемий Сморгалов** – основатель компании «Инерта», специализирующейся на проектировании и изготовлении оборудования для очистки бурового раствора.

Специального приза от Клуба Победителей Премии удостоился **Андрей Овчинников** – руководитель ГК «Стена», производящей краски, лакокрасочные и отделочные материалы.

**Ольга АБРАМОВА,**

заместитель председателя правительства Удмуртской Республики:

– 66 предпринимателей приняли участие в премии «Бизнес-Успех» в 2023 году. На мой взгляд, премия – крайне важное признание предпринимательских инициатив и не меньшая мера поддержки, чем иные преференции, которые сегодня предоставляются в регионе. Каждый из проектов был уникальным, важным и перспективным. Впереди у победителей ещё больше развития, и мы приложим все усилия для того, чтобы поддерживать предпринимателей в Удмуртской Республике и делать всё для того, чтобы они были самодостаточными и счастливыми в своём бизнесе. ●



Вера ВОЗМИЩЕВА,

коммерческий директор компании Bungly boo!:

– Когда руководитель компании сообщила, что начался отбор на премию «Бизнес-Успех», решение было принято быстро, в диалоге:

– Будем участвовать? – Конечно будем!

Мы изначально высоко оценивали наши шансы. Когда были озвучены критерии определения победителя, стало ясно, что мы подходим под все условия. Самым важным было грамотно позиционировать себя и презентовать компанию. Это нам удалось! У бренда уже выработаны главные ценности, которых мы придерживаемся и которые транслируем: высокий уровень качества на всех этапах работы, социальная ответственность, помощь тем, кто в этом нуждается, проактивность.

Более того, за годы работы компания показала хороший прирост в выручке, мы оказываем поддержку благотворительным организациям и социальной сфере, о нас говорят в СМИ. У компании амбициозные планы по дальнейшему росту и развитию. И победа в региональном этапе премии даёт подтверждение тому, что мы движемся в правильном направлении.

Конкурс стал новым вызовом и интересным кейсом. Такие мероприятия мотивируют на совершенствование, позволяют получить новый опыт, взглянуть на работу под другим углом. Я очень благодарна всем сотрудникам компании за помощь, поддержку и работу на высоком уровне.

От федерального этапа ждём интересных идей и предложений, новых возможностей. И для нас всех это вновь будет вызов и возможность испытать себя!

Алексей СТЕРХОВ,

генеральный директор компании «Соларжи 18»:

– Победа в номинации «Лучший производственный проект» регионального этапа премии «Бизнес-Успех» стала для нас неожиданной. Конечно, мы верили в победу, однако никто из команды не знал и не знает принципов, по которым жюри оценивает проекты, а также аспектов, которые нужно представить на защите наиболее ярко, поэтому полноценно оценить наши шансы не представлялось возможным.

Во время защиты проекта перед жюри я использовал навыки, которые получил на программе «Бизнес-акселератор», проводимой Корпорацией развития Удмуртской Республики, – там нас обучали, в том числе, и презентации бизнеса. Поэтому я благодарен всем участникам, организаторам и трекерам «Бизнес-акселератора». Благодаря этим знаниям и ежедневному труду мы смогли получить признание на серьёзном уровне.

Для «Соларжи 18» победа в одном из этапов Национальной премии – не просто диплом. Дело в том, что 12 лет назад мы начинали свою работу... в гараже. А сегодня «Соларжи 18» – серьёзное предприятие со своими производственными площадями, единственный в России производитель систем естественного освещения. Более того, мы являемся соавторами нормативной документации и методик расчётов для архитекторов и госэкспертов. Для того чтобы достичь такого уровня, потребовалось немало усилий, а победа в номинации «Лучший производственный проект» стала логичным признанием нашей работы, новым витком развития в истории компании.



ПЕРВЫЕ В ПРОИЗВОДИТЕЛЬНОСТИ

В рамках Промышленного форума Удмуртии в Ижевске прошла пленарная сессия «Национальный проект «Производительность труда» как экономический тренд и его влияние на развитие страны». На мероприятии состоялась торжественная церемония награждения предприятий-участников региональной программы реализации национального проекта «Производительность труда». Рассказываем, какие из компаний получили звание лучших в различных номинациях.

■ КОЛЛЕКТИВ ООО «АВАНГАРД» занял первое место в номинации «**Наибольший прирост производительности по итогам 2022 года**». Компания достигла +83,32% прироста производительности по отношению к предыдущему году.

■ В номинации «**Стабильно высокий прирост производительности труда**» первым по показателям стал коллектив ООО «КОНЦЕРН АКСИОН» – средний прирост производительности предприятия в год достигает 57,27%.

■ **Наибольший экономический эффект по реализации пилотного проекта в 2022 году** – 41 млн руб. – показал коллектив ООО «ПО «КАМБАРСКИЙ МАШИНОСТРОИТЕЛЬНЫЙ ЗАВОД».

■ ООО «ОРИОН» стало **лидером по количеству сотрудников, обученных бережливому производству**, – 147 человек по итогам 2022 года.

■ В номинации «**Лучшие результаты учебных практических площадок «Фабрика процессов»**» лучшим стало ООО «ИЖДРИЛ ХОЛДИНГ».

В рамках мероприятия также были награждены победители регионального всероссийского конкурса «**Лучшие практики наставничества**» нацпроекта «Производительность труда». Ими стали:

■ АО «ЭЛЕКОНД» – 1-е место в номинации «**Прорывные технологии повышения производительности труда**»;

■ АО «ИЖЕВСКИЙ МОТОЗАВОД «АКСИОН-ХОЛДИНГ» – 1-е место в номинации «**Профессиональное развитие молодёжи**»;

■ БПОУ УР «ДЕБЁССКИЙ ПОЛИТЕХНИКУМ» – 1-е место в номинации «**Лучшие практики наставничества по повышению производительности труда**»;

■ МАОУ «ГИМНАЗИЯ № 56» – 1-е место в номинации «**Наставничество в социальной сфере**».



Виктор ЛАШКАРЕВ,

министр промышленности и торговли Удмуртской Республики:

– Участниками отмечено, что нацпроект «Производительность труда» имеет особое значение для экономики региона. Благодаря сокращению издержек и оптимизации бизнес-процессов на предприятиях повышается эффективность труда, что позволяет расширять производство без привлечения дополнительных инвестиций.

ИНФОРМАЦИОННЫЙ ПАРТНЕР
РЕПУТАЦИЯ
16+

ПРОМО ДЛЯ ПРОМЫШЛЕННОСТИ

В сегодняшнем позитивном сценарии экономического развития серьёзную роль играет динамика роста промышленного сектора. Промпредприятия по основным показателям идут в рост, проявляют инвестиционную активность. Для новых рывков необходима активизация проектов цифровой трансформации, «заместительной политики», инновационных решений, обеспечивающих конкурентоспособность на мировом рынке, оценивают эксперты.

**УРОВЕНЬ
ЦИФРОВОЙ
ЗРЕЛОСТИ
РОССИЙСКОЙ
ПРОМЫШЛЕННО-
СТИ ПОКА
ЕЩЁ ОТСТАЕТ
ОТ МИРОВОГО,
НО СОХРАНЯЕТ
ПОЗИТИВНЫЙ
ТРЕНД**

Илья САМСОНОВ,

операционный директор компании MediaPro, Москва:
– Научно-технологический прогресс и цифровая трансформация оказывают значительное воздействие на сферу промышленности по всему миру, включая Россию. В последние десятилетия происходит активное развитие роботизации, автоматизации процессов и внедрения искусственного интеллекта в различные отрасли.

Российские предприятия, особенно автомобильной, металлургической и химической промышленности, активно внедряют робототехнику для выполнения рутинных задач и повышения производительности. Это также видно в логистике, где автоматизированные системы управления складом и роботы-конвейеры используются для оптимизации процессов.



Промышленные предприятия стараются, кроме того, глубоко автоматизировать производство. В том числе с помощью автоматических систем управления, IoT для мониторинга и сбора данных о состоянии оборудования, использования автономных систем и решений для оптимизации эффективности и сокращения потерь.

Компании исследуют и внедряют искусственный интеллект для оптимизации производственных процессов, управления качеством продукции, анализа данных и принятия решений.

В сфере промышленности в России наблюдается рост интереса к 3D-печати, которая позволяет быстро создавать прототипы и даже готовые детали. Это помогает значительно сокращать время и стоимость производства.

Российские предприятия также обращают внимание на экологические технологии, включая

РОССИЙСКАЯ ПРОМЫШЛЕННОСТЬ НЕ СТОИТ НА МЕСТЕ В КОНТЕКСТЕ ВНЕДРЕНИЯ

цифровых технологий. По последним данным, 79% предприятий внедрили цифровые технологии в бизнес-процессы.

внедрение чистых и энергоэффективных производственных процессов.

Программы по созданию промышленных интернет-платформ, которые объединяют различные участники производственной цепи для обмена данными и оптимизации процессов, тоже активно развиваются.

Алексей МАЛЬКОВИЧ,

директор департамента управления проектами в ИТ-компании

«Международный деловой альянс»:

— Одна из главных задач российской промышленности сегодня — обеспечение непрерывности производства и импортозамещение основного ПО. Сейчас этот процесс особенно обострился, поскольку времени на выбор альтернативных систем, которые обеспечивают цикл производства, становится всё меньше. Работающие иностранные системы могут быть отключены в конце действия лицензии или намного раньше не по инициативе самого завода.

В связи с этим многие крупные предприятия драйверят процесс импортозамещения. В зависимости от масштабов производства процесс миграции с иностранного ПО на российское может длиться до трёх-пяти лет.

Искусственный интеллект уже применяется в российской промышленности. Проекты по ИИ выполнялись ещё несколько лет назад, когда технология не была такой распиаренной. Также в отрасли распространены программные роботы, которые заменяют человека при выполнении однотипных задач. Они умеют извлекать и заносить данные, интегрироваться в существующие ИТ-системы, анализировать данные и формировать отчёты. Сегодня на отечественном рынке хватает компаний, готовых предложить роботизацию бизнес-процессов.

Ещё одно направление импортозамещения и автоматизации для российской промышленности — замена импортных контроллеров. Специалисты используют универсальное устройство (микрокомпьютер), которое позволяет заменить посты и пульта управления, индикации, измерения параметров, датчики, исполнительные механизмы



и другое. Некоторые российские промышленные предприятия уже находятся в стадии опытной эксплуатации такого устройства. Замена иностранных контроллеров поможет обеспечить непрерывное производство, уменьшить потери бизнеса от аварийной остановки технологического оборудования.

По нашей оценке, в 2024 году компании продолжат активную работу по переходу на отечественные ИТ-решения. Это новая реальность, в том числе и для промышленности. Также искусственный интеллект будет находить всё больше применения в аналитике. Одно из таких направлений — предиктивный ремонт: в этом случае нейросети помогают предсказать выход из строя производственного оборудования на линии. Владея этой информацией, можно заранее заказать необходимые запчасти и подготовиться к быстрой замене.

О применении ИИ в промышленности мы будем слышать всё чаще.

Александр АБДУЛВАЛЕЕВ,

директор по развитию производственной системы

Ижевского завода тепловой техники:

— Если не принимать в расчёт базирующихся в России промышленных гигантов, можно сказать, что автоматизация в нашей стране остаётся пока на довольно низком уровне. Лишь немногие предприятия малого и среднего бизнеса, кому удалось успешно внедрить системы автоматизации и роботизации в производство, продолжают активно заниматься вопросом.

Это обусловлено несколькими факторами. Во-первых, психологический страх перед автоматизацией. Многие владельцы бизнеса рассуждают так: «Если это уже работает, зачем что-то менять?» Поэтому они не инвестируют в реализацию проектов по модернизации производства.

Во-вторых, у многих предприятий есть негативный опыт внедрения новых технологий. Он создаёт барьеры для дальнейшего развития в этом плане.

Ещё один момент — дефицит робототехников, проектировщиков систем автоматизации, проект-

**НАИБОЛЕЕ
ВОСТРЕБОВАННЫМИ
ЦИФРОВЫМИ
РЕШЕНИЯМИ
В ПРОМЫШЛЕННОСТИ
ОСТАЮТСЯ
РОБОТИЗАЦИЯ,
ИНТЕРНЕТ
ВЕЩЕЙ,
АНАЛИЗ
БОЛЬШИХ
ДАННЫХ
И ИСКУССТВЕННЫЙ
ИНТЕЛЛЕКТ**



ОТЕЧЕСТВЕННЫЕ ВЕНДОРЫ АКТИВНО ИНВЕСТИРУЮТ В СВОИ ПРОДУКТЫ, И В ТЕЧЕНИЕ ДВУХ-ТРЁХ ЛЕТ МОЖНО БУДЕТ ЗАКРЫТЬ НЕ МЕНЕЕ 80% ИТ-ЛАНДШАФТА ЛОКАЛЬНЫМ ПО

ных менеджеров, специализирующихся на проектах по оптимизации производственных процессов. Всё это приводит к низким темпам развития автоматизации и роботизации в России.

Однако есть огромный потенциал для развития данного направления. Чтобы подтолкнуть владельцев бизнеса к рассмотрению возможности автоматизации производств, необходимо аккумулировать работающие идеи, делиться успешными проектами. Причём нужно рассказывать не только о результатах, но и о проблемах, которые возникали в процессе реализации.

На Ижевском заводе тепловой техники при установке роботов-манипуляторов мы столкнулись с проблемами, которые знакомы, наверное, многим предприятиям. Речь идёт о повторяемости исходной заготовки. Робот не может «поправить» заготовку в прессе или на сварке. Он не может её также отбраковать, так как строго выполняет ту программу, которая изначально задана оператором. Наличие «повторяемости» исходной заготовки – один из факторов успеха по внедрению роботизированных решений на производственных предприятиях.

Юрий МАКАРЕНКО,

руководитель экспертного отдела
Umbrella IT, Таганрог:

– Российская промышленность не стоит на месте в контексте внедрения цифровых технологий. По последним данным, 79% предприятий внедрили цифровые технологии в бизнес-процессы. К концу 2022 года, несмотря на все вызовы и изменения в экономической среде, почти 30% предприятий нарастили инвестиции в цифровизацию. Больше 60% средних и крупных компаний сохранили объёмы инвестиций на прежнем уровне.

Наиболее востребованными цифровыми решениями в промышленности остаются роботизация, интернет вещей, анализ больших данных и искусственный интеллект. Распространённость той или иной технологии варьируется. Автомобильная промышленность, например, активнее прочих внедряет роботизацию. Топливо-энергетический комплекс, химическая промышленность и металлургия чаще используют искусственный интеллект.

Но всё же стоит понимать, что распространение цифровых технологий в российской промышленности неоднородно. Крупные игроки

уже несколько лет не только активно внедряют передовые технологии, но и сами разрабатывают инновации на базе искусственного интеллекта, в то время как 80% российских промышленных компаний совсем не применяют ИИ.



Евгений СУДАРКИН,

генеральный директор
PROF-IT GROUP, Москва:

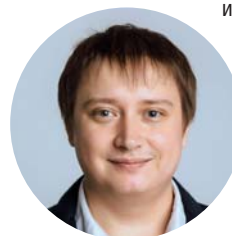
– Первостепенная цель – минимизировать риски от замены технологий.

Отечественные вендоры активно инвестируют в свои продукты, и в течение двух-трёх лет можно будет закрыть не менее 80% ИТ-ландшафта локальным ПО. Плюс есть ориентация на Восток в отношении всего, что касается микроэлектронной продукции и инфраструктурных решений.

Уровень цифровой зрелости российской промышленности пока ещё отстаёт от мирового, но сохраняет позитивный тренд. Это обеспечит дополнительный рост производительности труда. В списке самых востребованных технологий, как очевидно, – промышленные роботы, искусственный интеллект, машинное обучение, цифровое прототипирование, сенсорные устройства. Роль интегратора сейчас – объединить эти решения с учётом понимания специфики отрасли, особенностей производства и понимания возможности создания дополнительной стоимости за счёт технологий.

Фактически все подотрасли машиностроения – автомобилестроение, авиастроение, судостроение, станкостроение и др. – опираются на технологии как основу для разработки, производства и поддержки создаваемых продуктов. Это обеспечивает увеличение ВВП, спрос на высококвалифицированные кадры и новые географические ниши для экспорта продукции. Развитие отрасли в сторону более глубокой цифровизации и повышения качества создаваемой продукции поможет снизить зависимость от иностранного оборудования и повысит общий уровень технологического суверенитета страны.

Внедрение инновационных технологий может помочь российским машиностроительным компаниям достичь конкурентоспособности по себестоимости и качеству продукции в течение трёх-пяти лет. Наиболее благоприятные условия для этого могут быть обеспечены при совместной работе бизнеса и государства. ●



ОБУЧЕНИЕ И НАСТАВНИЧЕСТВО В ДИВИЗИОНЕ ПРОИЗВОДСТВА СПЕЦТЕХНИКИ АО «КОНЦЕРН «КАЛАШНИКОВ»

Традиции наставничества в том или ином виде существовали на предприятии всегда: старшее поколение делится знаниями с молодыми работниками, передаёт свой опыт. В дивизионе производства спецтехники завода под руководством наставников в настоящее время проходят обучение 92 сотрудника, недавно устроившихся на предприятие.

Программа реализуется в тесном сотрудничестве со Школой производственного обучения (ШПО) и департаментом по работе с персоналом.

Обучение в дивизионе производства спецтехники доступно всем желающим старше 18 лет. В ШПО подготовят к работе на производстве даже бывших пекарей и воспитателей. В программу обучения входят теоретическая и производственная части.

Александр Федоренко, директор дивизиона производства спецтехники, сообщил, что расширение производства неизменно связано с увеличением штата, а несомненное преимущество завода – возможность самостоятельно обучать персонал с нуля с гарантированным трудоустройством:

– В нашей практике есть случай, когда бывший прапорщик стал успешным оператором станков с программным управлением и успевал обслуживать сразу два и более станков.

И таких примеров много благодаря опыту и ответственности наших наставников, главное, чтобы и у ученика было желание освоить новое дело.

На теоретических занятиях ученикам рассказывают про технику безопасности, охрану труда и дают все те знания, без которых нельзя работать на производстве. На следующем этапе «новобранцев» передают в руки опытным наставникам, которые становятся «проводниками» в мир станков, техпроцессов и сменно-суточных заданий.

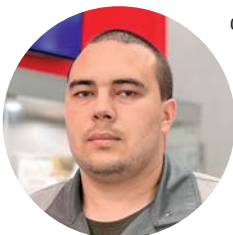
В наставники берут только лучших из лучших. Кандидата отбирает руководитель, затем человек проходит собеседование с представителем дивизиона и отправляется на дополнительное обучение, которое проводит отдел обучения и раз-

вития персонала завода «Калашников». На курсах будущим наставникам помогают улучшить навыки коммуникации, чтобы новые сотрудники – его подопечные – максимально быстро и комфортно адаптировались на рабочем месте.

Будущего специалиста необходимо научить работать за станком, пользоваться мерительным инструментом, читать техпроцессы и многому другому. В этом деле много тонкостей, например, нужно научить человека работать самостоятельно, а не делать всё за него.

«Наша задача – сделать так, чтобы ученик смог полностью освоиться и обходиться без постоянного надзора наставника. Ни в коем случае нельзя допустить, чтобы наставник работал и за себя, и за него, – рассказал мастер производственного участка **Раим Сапаев**. – Нужно понимать, что мы готовим полноценного сотрудника для нашего дивизиона, который будет в полной мере нести ответственность за качество работы и свою безопасность».

«Подготовка специалистов в дивизионе спецтехники позволяет познакомить новичка с культурой труда в коллективе, сократить время обучения и буквально с первых дней внедрить человека в производственный процесс. При росте объёмов производства подготовка собственных кадров имеет для нас важнейшее значение», – подчеркнул Александр Федоренко. ●



**ЖДЁМ ВСЕХ
ЖЕЛАЮЩИХ
СТАРШЕ 18 ЛЕТ
ПОЛУЧИТЬ НОВУЮ
ПРОФЕССИЮ
В ШКОЛЕ
ПРОИЗВОДСТВЕННОГО
ОБУЧЕНИЯ.
ОБУЧЕНИЕ
БЕСПЛАТНОЕ,
ВЫПЛАЧИВАЕТСЯ
СТИПЕНДИЯ**



**КАЛАШНИКОВ
КОНЦЕРН**

АО «Концерн «Калашников»
Проезд имени Дерябина, 2/193
8 (3412) 50-47-47

ЗАДАЧА – ПОМОГАТЬ ЗАКАЗЧИКАМ В РАЗВИТИИ

Текущий год является знаковым для ООО «Прибор-Сервис», которое много лет назад было успешно образовано на базе Центральной лаборатории измерительной техники АО ЧМЗ. Одно из крупнейших специализированных предприятий Удмуртии отмечает 15-летний юбилей. О ключевых вехах развития, специфике работы на современном этапе, открывающихся перспективах рассказывает директор ООО «Прибор-Сервис» **Константин Николаев**.



Константин НИКОЛАЕВ,
директор ООО «Прибор-Сервис»

Константин Александрович, как было принято решение о создании предприятия, какие вопросы изначально были поставлены перед ним?

– 15 декабря 2008 года предприятие образовалось на базе одного из цехов Чепецкого механического завода. Перед руководством и коллективом была поставлена задача самостоятельного, автономного развития, построения такой системы работы, которая обеспечила бы расширение круга контрагентов, географии деятельности. При этом ключевым заказчиком, безусловно, являлся ЧМЗ. Таковым завод остаётся и сегодня.

Вновь образованное предприятие выполняло задачи по сервисному обслуживанию автоматизированных систем управления и оборудования. Услуги были востребованы – команда работала профессионально, качественно. Постепенно решались поставленные задачи – установления новых деловых связей, наращивания объёмов работы, масштабирования.

К 2012 году «Прибор-Сервис» стал успешным, динамично развивающимся предприятием. Коллективом на этом этапе результативно руководил **Илья Кавелашвили**. Чтобы обеспечить дальнейший рост, специалисты проводили профессиональную, комплексную оценку потребностей рынка, осваивали новые виды востребованной продукции и услуг. Предприятие наращивало кадровый, производственный потенциал, что позволяло достигать намеченных целей и уверенно смотреть в будущее. В качестве примера успешного развития можно

привести такой факт: портфель заказов от внешних заказчиков составлял на тот момент 30% от общего объёма!

Важный период – 2016 год, тогда открылся участок товаров народного потребления, специализирующийся на производстве эксклюзивных сувениров из циркония. «Прибор-Сервис» стал единственным в мире производителем сувенирной продукции из этого металла.

В 2018 году коллектив возглавил Константин Александрович Николаев, ранее занимавший должность заместителя директора по коммерции. Руководитель вёл предприятие к новым достижениям. К примеру, в 2019 году коллектив поставил АО «НПК «Химпромжининг» комплекс оборудования для производственной линии – аналогов ему в России тогда не было. Кроме того, уже в тот период предприятие работало по линии импортозамещения, вошло в список Минпромторга РФ – производителей нестандартного оборудования в рамках замещения импортной продукции.

И ещё один пример. В 2021 году «Прибор-Сервис» стал одним из создателей установки для хлоридной технологии для АО ЧМЗ. Заводу она позволила наладить выпуск циркониевой губки.

– Какие услуги предлагаете сегодня?

– ООО «Прибор-Сервис» предоставляет заказчикам полный комплекс услуг по разработке, изготовлению, вводу в эксплуатацию промышленного оборудования с системами управления.

Если говорить точнее, мы предлагаем следующие услуги: разработка и модернизация систем управления технологического оборудования и АСУТП; разработка и производство вакуумных, индукционных печей, трайб-аппаратов и другого промышленного оборудования «под ключ»; разработка

**В ЭТОМ ГОДУ ООО «ПРИБОР-СЕРВИС»
ОТМЕЧАЕТ 15-ЛЕТНИЙ ЮБИЛЕЙ**

«ПРИБОР-СЕРВИС» ВХОДИТ В СТРУКТУРУ ГОСКОРПОРАЦИИ «РОСАТОМ»,
это в том числе позволяет применять передовые практики, использовать лучшие решения, наработанные головной компанией.



и поставка электронно-лучевого оборудования, монтаж, наладка и техобслуживание электронно-лучевых установок; разработка и изготовление нестандартного оборудования с системами управления.

Также осуществляем электромонтажные работы, монтаж СКУД, технических средств охраны, противопожарной автоматики и систем пожаротушения, систем видеонаблюдения, занимаемся ремонтом и техобслуживанием медицинской техники, ремонтом бытовой техники и электроприборов. Изготавливаем узлы и детали из циркония и титана для оборудования, используемого в химической промышленности.

Это лишь часть услуг, которые мы предлагаем, – перечень обширный. Но главное – к каждому заказчику подходим индивидуально, чётко учитывая его потребности, вместе решаем задачи так, чтобы наше сотрудничество помогало им эффективно работать и развиваться.

– С какими достижениями предприятие подходит к юбилею?

– Благодаря опыту, профессионализму коллектива мы успешно добиваемся намеченного. Сегодня на предприятии трудится 280 человек, и мы постоянно наращиваем кадровый потенциал.

Запланированная в 2023 году выручка – 553 млн руб., а законтрактованная – уже более 1 млрд рублей. Также скажу, что текущая составляющая по выручке услуг сервисного обслуживания достигла 55% от общего объёма, а портфель заказов по всем остальным видам деятельности достиг 45% от общего объёма. Это хорошие, достойные показатели.

– Каковы конкурентные преимущества ООО «Прибор-Сервис»? Почему заказчики выбирают именно вас?

– Как я уже говорил, мы – клиентоориентированное предприятие. Наши специалисты помогают каждому заказчику оптимизировать затраты на реализацию проекта, предлагая именно тот продукт, который будет наилучшим образом способствовать решению стоящих задач.

«Прибор-Сервис» входит в структуру Госкорпорации «Росатом», это в том числе позволяет нам применять передовые практики, использовать лучшие решения, наработанные головной компанией.

БЛАГОДАря Опыту, ПРОФЕССИОНАЛИЗМУ КОЛЛЕКТИВА МЫ УСПЕШНО ДОБИВАЕМСЯ НАМЕЧЕННОГО

Ещё одно ключевое преимущество – комплексный подход. «Прибор-Сервис» работает «под ключ», в рамках полного цикла производства – от идеи по созданию оборудования до его разработки, изготовления, ввода в эксплуатацию, сервисного обслуживания.

– Расскажите, пожалуйста, какие цели ставите на перспективу?

– Сегодня перед нами стоят задачи дальнейшего повышения качества изделий, снижения их себестоимости, ещё более быстрого вывода продукции на рынок. И они, безусловно, решаемы! С профессиональной командой «Прибор-Сервис» может строить смелые планы, внедрять высокие технологии, работать над реализацией инновационных проектов и в целом успешно решать задачи, поставленные Топливной компанией «ТВЭЛ» и Чепецким механическим заводом. ●



ПРИБОР-СЕРВИС
РОСАТОМ

г. Глазов, ул. Белова, д. 7
Тел. +7 (34141) 9-65-31
glazov@pribor-serv.ru
pribor-serv.ru
цирконий.ком

ПОДЪЁМ БЕЗ «ПЕРЕВОРОТА»: ПРОМЫШЛЕННОСТЬ УДМУРТИИ – В СТАБИЛЬНОМ ПЛЮСЕ

Основные отрасли промышленности Удмуртии после вынужденной работы в деформационных условиях демонстрируют не только адаптационную нейтральность, но и рост деловой активности. Цифры и факты – прямое тому доказательство.



- **107,1%** – индекс промышленного производства (общероссийский показатель – **102,6%**).
- **120,6%** – индекс промышленного производства «обрабатывающих производств», это на **14,5 процентных пункта** выше данных по РФ.
- **2 место** занимает Удмуртия в рейтинге ПФО по индексу промышленного производства «обрабатывающих производств».

ОБОРОННО-ПРОМЫШЛЕННЫЙ КОМПЛЕКС



- Темп роста производства основных предприятий ОПК с 2017 года составил **127,9%**.
- **25,4%** в общем объёме составила доля продукции гражданского назначения.
- За первое полугодие 2023 года темп роста производства продукции к аналогичному периоду 2022-го – **154,7%**.
- **25%** – доля продукции гражданского назначения.

В ДИНАМИКЕ



■ На **848,106 млрд руб.** отгружено продукции промышленными предприятиями по итогам 2022 года.

Это на **52,3%** больше, чем в 2017 году.

■ **103,0%** составил индекс промышленного производства по результатам прошлого года.

Рост – на **5,3 процентных пункта** относительно данных 2017-го.

■ **3 место** заняла Удмуртия в рейтинге ПФО по индексу промышленного производства благодаря динамике работы в 2022 году.

РЕЗУЛЬТАТЫ ЗА СЕМЬ МЕСЯЦЕВ 2023 ГОДА

■ На **471,1 млрд руб.** отгружено продукции промышленными предприятиями.

МЕРЫ ПОДДЕРЖКИ



1. **Льготные займы** регионального фонда развития промышленности.
- Более **200 млн руб.** составит в 2023 году финансовая поддержка промышленных предприятий в виде льготного заёмного финансирования.

БОЛЕЕ 200 МЛН РУБ. СОСТАВИТ В 2023 ГОДУ ФИНАНСОВАЯ ПОДДЕРЖКА ПРОМЫШЛЕННЫХ ПРЕДПРИЯТИЙ в виде льготного заёмного финансирования (вместе с возвратными средствами от ранее выданных займов).

■ Льготные займы за счёт возвратных средств предоставлены 7 предприятиям на общую сумму **139,6 млн рублей**.

■ На рассмотрении находятся **5** заявок на общую сумму **124,7 млн рублей**.

2. Субсидии на мероприятия развития промышленности.

■ **98,3 млн руб.** в виде единой региональной субсидии получила Удмуртия за 2021–2023 годы по результатам конкурсного отбора, проводимого Минпромторгом России.

■ С учётом софинансирования из бюджета республики всего на эти цели направлено более **203 млн руб.**, господдержку получило **41** промышленное предприятие.

3. Субсидирование до 40% затрат на проведение НИОКР, которые способствуют диверсификации промышленного производства.

■ За 2021–2023 годы компенсации на проведение НИОКР в сумме **10,9 млн руб.** предоставлено субсидий **4** предприятиям по **13** проектам, в числе которых разработки новой медицинской техники, роботизированного комплекса для тушения пожаров, станка для нужд РЖД,

4. Субсидии на возмещение части затрат предприятий лёгкой промышленности на участие в выставках.

■ Мера поддержки реализуется с 2011 года. За последние 5 лет ею воспользовались **7** промышленных предприятий, сумма субсидий составила **2,8 млн рублей**.

■ В 2023 году на эти цели предусмотрен **1 млн рублей**, субсидии получат **4** предприятия.

5. Субсидии на возмещение части затрат организаций, созданных общественными объединениями инвалидов и осуществляющих производственную деятельность в области обрабатывающих производств на территории Удмуртии.

■ За 2019–2023 годы общая сумма субсидий составила **73,2 млн руб.**, поддержка оказана **3** организациям.

6. Для предприятий-участников национального проекта «Производительность труда».



■ ПРЕФЕРЕНЦИИ:

- предоставление льготного заёмного финансирования проектов по повышению производительности труда на промышленных предприятиях от **50** до **300 млн руб.** под процентную ставку в размере **1%** годовых, со сроком займа до 5 лет;
- освобождение от уплаты налога на имущество;
- предоставление налоговых вычетов;
- обучение по программе «Федеральный экспортный акселератор» в рамках федерального проекта «Системные меры по повышению производительности труда».

7. Льготные налоговые режимы предусмотрены резидентам индустриальных парков и резидентам промышленных технопарков. ●

ОБЪЁМ ОТГРУЖЕННОЙ ПРОМЫШЛЕННЫМИ ПРЕДПРИЯТИЯМИ ПРОДУКЦИИ ПО ИТОГАМ 2022 ГОДА СОСТАВИЛ 848,106 МЛРД РУБЛЕЙ, ЧТО НА 52,3% БОЛЬШЕ, ЧЕМ В 2017 ГОДУ



Денис БЕРДНИКОВ,
коммерческий директор
транспортной компании
«Автолайф»



ЦИФРЫ

33 996 рейсов совершили
большегрузы «Автолайфа»
за январь-август 2023 года;

18 000 км в среднем
составляет пробег одного авто
в месяц;

57 600 000 км – пробег
всего автопарка.

СО СКОРОСТЬЮ И НАДЁЖНОСТЬЮ ПО ПУТИ

Сфера грузоперевозок – одна из тех отраслей, которой сегодня приходится особенно непросто. Но и в этих условиях «Автолайф», сохраняя высокую скорость доставки грузов, надёжность и сервис, находит пути для дальнейшего укрепления и масштабирования бизнеса. Об этом – в интервью коммерческого директора компании **Дениса Бердникова**.

За 21 год работы «Автолайф» преодолел путь от перевозки грузов несколькими «фурами» до крупнейшей в республике транспортно-логистической компании. За счёт чего достигнуты такие результаты?

– Огромную роль сыграло то, что на этапе формирования компании руководство, в том числе собственник, были глубоко погружены в техническую составляющую бизнеса. Поэтому у нас никогда не было и нет вопросов по обслуживанию парка, простоев техники по причине затянувшихся ремонтов, отсутствия запчастей.

Кроме того, мы тщательно подбирали персонал, который готов работать ответственно, не пасуя перед трудностями. И в основе основ – хорошие отношения с контрагентами, на основе взаимопонимания и взаимовыручки. Поэтому работать с нами не только надёжно, но и комфортно. В настоящее время нашими услугами по доставке грузов пользуются свыше 500 предприятий по всей России.

– «Автолайф» всегда отличал мощный автопарк. На современном этапе как осуществляется его обновление?

– Наш парк насчитывает 400 машин, до недавнего времени их срок эксплуатации в среднем составлял 2,4 года. Для этого нам нужно приобретать по четыре новых авто каждый месяц. Однако европейские бренды ушли из России, а китайский автопром не смог быстро наладить промышленное производство в необходимых объёмах. В результате на данный момент нам требуется уже порядка 100 новых большегрузов, чтобы опять обновить парк до этого возрастного диапазона. И в текущем году мы планируем закупить 80 авто бренда Sitrak, продолжив развитие компании.

– Какие новые услуги вы предлагаете клиентам?

– Мы расширили перечень перевозок опасных грузов – занимаемся перевозками взрывчатых опасных веществ, вооружения, патронов. Развиваем перевозки негабаритных грузов. Опыт работы нашей компании позволяет учитывать все факторы и оказывать услугу качественно, в срок и без рисков для заказчика. И, конечно, наше преимущество – доставка любых сборных грузов, когда клиент платит не за всю машину, а только за ту площадь, что занимает его груз.

– Главная движущая сила в логистике – водители-профессионалы. Что делает компания для привлечения лучших кадров?

– В настоящее время у нас 560 водителей, их средний возраст – 35 лет. Мы ценим сотрудников, подходим к решению кадрового вопроса комплексно. Сегодня логистические пути доставки грузов сильно удлинились, поэтому компания ориентирована на филиальный принцип развития. Недавно наша колонна открылась в Тюмени и Ростове-на-Дону, на очереди – представительства в других регионах. За счёт этого мы сможем в первую очередь сократить количество дней, которые проводят водители в рейсах, что очень важно и для людей, и компании как работодателя.

Пользуясь случаем, поздравляю всех работников автомобильного транспорта с наступающим профессиональным праздником. Пусть ваш профессиональный и жизненный путь будет ровным и гладким, а работа – безаварийной! ●



8-800-201-50-54
Бесплатный звонок для России



ЛИДЕР ТРАК: SITRAK НЕ ОСТАНОВИТЬ

Уже в январе 2024 года компания «Лидер Трак» откроет очередной официальный дилерский центр SITRAK*. У техники SINOTRUK**, демонстрирующей европейские стандарты прочности, есть все составляющие, чтобы занять свою нишу в отрасли и покорить местные просторы.

Расширение китайских брендов в Россию продолжается. На машины из КНР в апреле 2023 года пришлось 56% всех продаж рынка грузовой техники. Лидер – тягач SITRAK C7H, он удерживает самый высокий результат благодаря надёжной конструкции и эксплуатационным свойствам (по данным портала «За рулём», www.zr.ru).

Официальный дилер SINOTRUK International в России – компания «Лидер Трак», работающая в грузовом бизнесе Удмуртии с 2013 года, предлагает SITRAK как достойную альтернативу европейским тягачам для грузоперевозок и строительных работ.

Значимое преимущество «Лидер Трак» – собственные центры сервисного обслуживания, которые соответствуют европейским стандартам качества и позволяют обеспечить клиентов гарантией, сервисом и запасными частями.

Крупнейшие транспортные, производственные, промышленные компании России доверяют «Лидер Трак» пополнение своих автопарков новыми грузовыми машинами SITRAK и их дальнейшее обслуживание не только потому, что компания предоставляет индивидуальные условия по стоимости техники, но и благодаря корпоративной политике открытости, оперативности и дружелюбия. ●

ПРОДАЖИ ГРУЗОВИКОВ В РФ В ИЮЛЕ-2023:

Sitrak C7H	2336 шт.
FAW J6	1198 шт.
Shaanxi SX 325	657 шт.
Shaanxi SX 331	648 шт.
КАМАЗ-43118	536 шт.

по данным портала «За рулём», www.zr.ru



Ильнур ГАЙНУТДИНОВ,
директор



г. Ижевск,
ул. Автозаводская, 5Б
+7 (800) 250 02 03,
+7 (3412) 916-950
furacenter.ru



*SITRAK (Ситрак)
**SINOTRUK (Синотрак)

Реклама.



PROTOPLIVO
ПОЛНЫЙ БАК УВЕРЕННОСТИ!

ТОПЛИВНЫЕ КАРТЫ ДЛЯ БИЗНЕСА с выгодными условиями

- до 30% экономии
- более 21 000 АЗС по всей стране
- топливный навигатор
- индивидуальные условия

☎ **8-800-250-78-37**
🌐 **PRO-TOPLIVO.RU**





Реклама.

ПРАВИЛЬНЫЙ ВЕКТОР

Миссия производственной компании «Вектор ПРО», специализирующейся на выпуске колеровочных паст, морилок, гелькоутов и другой профильной продукции, – способствовать успеху и развитию заказчиков. О концепции клиентоориентированности, услугах, дальнейших планах роста рассказывает генеральный директор компании **Александр Гурьянов**.



Александр ГУРЬЯНОВ,
генеральный директор
ООО «Вектор ПРО»

КОМПАНИЯ «ВЕКТОР ПРО» – ПОБЕДИТЕЛЬ ФИНАЛА ВОСЬМОГО ПОТОКА ПРОГРАММЫ «БИЗНЕС- АКСЕЛЕРАТОР»



г. Ижевск, проезд Дерябина,
дом 33, литера Е
Тел. +7 906 819 96 64
a.va@vektor-pro18.ru
sales@vektor-pro18.ru

Александр Николаевич, компания «Вектор ПРО» успешно работает по всей России, составляет конкуренцию ведущим игрокам рынка. А как начинался её путь?

– На момент основания компании я обладал опытом работы в сфере, связанной с лакокрасочной продукцией. Зная тенденции рынка, понимал, что он по большей части представлен производителями, предлагающими массовый продукт. А у заказчиков был и есть спрос на нестандартные решения, сервис от производителя, готового разрабатывать «авторские» идеи под конкретные потребности.

В 2015 году я и мои партнёры основали компанию «Вектор ПРО». Нашим приоритетом стал гибкий подход к сотрудничеству, разработка и производство в том числе индивидуальных продуктов. Главное для нас – решать проблемы заказчиков.

– Наверное, больше – задачи?

– Нет, именно проблемы. Заказчик сам знает, как справиться с задачей, а для решения проблемы, которая возникает на пути к ней, нужен грамотный отраслевой партнёр. Это вопросы эффективного делегирования.

На первых этапах мы занимались производством колеровочных паст, натуральных пропиток, морилок для дерева. Затем развивали линейку: росли потребности заказчиков – росли и мы. Предприятия, которые начинали работать с нами в 2015 году, и сегодня – наши клиенты. Сейчас установление новых деловых связей ведётся не благодаря особой маркетинговой стратегии – заказчики сами находят нас, ориентируясь на отзывы коллег.

– Кто ваши клиенты?

– Крупные предприятия, представляющие различные отрасли и регионы страны. Мы работаем по всей России, поставляем продукцию в страны ближнего зарубежья. Благодаря современному производству выпускаем широкую линейку продукции: колеровочные пасты,

натуральные пропитки, лаки, грунты, эмали, смолы, гелькоуты, топкоуты и пр.

Прежде чем начать разработку продукта, наши специалисты выезжают на производственные площадки заказчика, изучают специфику, обсуждают потенциальные решения, выбирают оптимальный вариант.

Сейчас активно работаем по линии импортозамещения, это тоже позволяет решать проблемы заказчиков. За основу берём прогрессивный мировой опыт, в результате предлагаем образцы, не уступающие импортным аналогам. К примеру, на данный момент разрабатываем гелькоут премиум-класса для рынка сантехнических изделий.

– Компания «Вектор ПРО» – победитель финала восьмого потока программы «Бизнес-акселератор». Как удалось стать лучшими и что дало участие в программе?

– Мы всегда ставим высокие планки и берём их. Хотелось бы поблагодарить организаторов «Бизнес-акселератора» за опыт, новые знания. Благодаря участию в программе налаживаем сотрудничество с инновационным центром «Сколково», планируем стать его резидентами, ещё активнее заниматься инновациями.

– Достойные цели. А каковы ещё планы на будущее?

– Главное – укрепить позиции в России, а также успешно выйти на мировой рынок, предлагать заказчикам высококачественную продукцию, с которой не смогут конкурировать импортные образцы. ●



РЫБА и морепродукты

RIVA
BISTRO*

Von Voyage! Вас ждёт гастрономическое морское приключение только в Riva bistro.

Чёрное ризотто с гребешком и красной икрой – изысканный вкус и невероятно эстетичная подача.



Мидии в соусе дорблю – стоит попробовать их только раз и влюбиться навсегда!



Сочные и нежные на вкус гигантские дары моря – запечённые мидии. Немного солоноватые, как океан, и нежные, как шум волн.

Нежнейшее филе дорадо с ярким пюре из брокколи.



Добавьте в жизнь немного роскоши вместе с Riva bistro!

ОТ ИДЕИ ДО ВОПЛОЩЕНИЯ

Когда бизнес вырастает из идеи «сделать лучше» и к его развитию прилагаются огромное желание и энергия, он точно обречён на успех. Правда, у кого-то на реализацию проектов уходят долгие годы, а у **Алёны Самсоновой**, основателя компании «18 стульев. Дизайнерская мебель», всё получилось довольно быстро и по-женски красиво.



Алёна САМСОНОВА,

основатель компании
«18 стульев»

Дистанционные продажи осуществляет
ИП Самсонова Елена Николаевна,
ОГРНИП 321183200004519

Алёна, почему именно это направление, что натолкнуло на идею?

– Всё почти по классике: начинаешь искать что-то для себя и понимаешь – этого нет. Так и в нашем случае. Почти пять лет назад мы с супругом поехали посмотреть столы и стулья для новой квартиры, но не смогли найти то, что устраивало полностью. Где-то смущало качество и дизайн, где-то – цена. Вот тогда я задумалась об открытии салона, в котором каждый может найти необходимое по адекватным ценам. Задумано – сделано: буквально через три недели появился наш первый отдел – всего 20 кв. м, да ещё в салоне, где продавали светильники и люстры (подруга выделила место в своём помещении).

Неудивительно, что у нас сначала было мало клиентов. (Улыбается.) Но ассортимент устраивал тех, кто к нам заходил и потом заказывал на сайте. Я тогда работала буквально по наитию. Вскоре стало понятно, что мы двигаемся в правильном направлении и что надо делать следующий шаг. Я позвонила в «Азбуку ремонта», на мою удачу там как раз освободилось помещение, в которое можно было заезжать буквально завтра.

– Дела сразу пошли в гору?

– Да, показатели улучшились, объёмы продаж и заказов тоже увеличились. Я тогда очень уставала, работая целыми днями, без выходных, потому что оказалось трудно найти грамотных специалистов, среди менеджеров была текучка. Иногда приходила домой и плакала. Но когда видишь результат своего труда, понимаешь, что всё получается, это придаёт сил, и ты готов идти дальше.

– Муж помогал, поддерживал?

– Конечно, поддерживал, он всегда находил нужные слова и верил в меня. Но у него была своя работа, успешная карьера в крупной компании, поэтому мне приходилось многое решать самой.

В это время мы вновь «подросли», увеличилась площадь нашего пространства, клиенты стали рекомендовать нас своим знакомым и друзьям. Именно тогда нам предложили обставить по дизайн-проекту вновь открывающийся бар. Мы с этой задачей отлично справились, получили новый опыт и одобрение профессионалов. Дизайнеры со своими проектами всё чаще стали обращаться к нам, увидев и оценив возможности. «18 стульев» заявили о себе как о надёжном партнёре, умеющем работать оперативно, ставя во главу угла качество и приемлемую цену.

И тут у компании, где супруг проработал два десятка лет, начались проблемы, и он оттуда ушёл. Мы вместе поехали в Краснодар на мебельную выставку: муж захотел составить мне компанию, чтобы немного отвлечься. Именно там, увидев масштаб, вдохновившись идеями и новыми возможностями, он предложил расширить ассортимент нашего салона и заниматься мебелью в полном объёме.

Так я стала его проводником в мир бизнеса, а Валера – именно тем человеком, кто вдохновил меня и поддержал. Благодаря мужу наше дело стало семейным.

– Сейчас у вас две площадки, где можно посмотреть образцы мебели и ознакомиться с интерьерными решениями.



У НАС ЕСТЬ СОБСТВЕННОЕ ПРОИЗВОДСТВО, НО ОНО НЕБОЛЬШОЕ.

Запустить новое, площадью не менее 500 кв. м – лучший выход. Мы планируем работать не только на свои салоны, но и на всю страну как оптовые поставщики.

– Да, это «Азбука ремонта» и «Мой Порт». Последний – новое, атмосферное место, сюда часто приходят заказчики, чтобы познакомиться с нами поближе. Благодаря расширенной линейке мы можем предложить буквально всё: от стульев и столов до мягкой мебели. К нам обращаются как дизайнеры, задача которых найти позиции, представленные в их проектах, так и те, кто самостоятельно обустраивает интерьер в соответствии со своими вкусами и желаниями.

– У вас есть опыт обустройства общественных пространств, кафе и ресторанов. С кем уже успели поработать?

– Мы активно работаем с предпринимателями, занимающимися ресторанным бизнесом. Так, помогли обновить интерьер в ресторане «Еда навсегда», летний дворик кафе «Позимь», первый этаж и летнюю веранду «Зефира». Наша компания завершила проект двухэтажного «Байрон lounge bar» в Глазове, обустроила кафе «Мелодия», расположенное на берегу Воткинского водохранилища. Обновлённые Mama Pizza, «Френсис», «Ронни» холдинга Welcome Group, «Мясной гуру», кафе «Чашка», База отдыха «Экопорт» – это тоже мы. Кроме того, наша компания занимается подбором и поставкой мебели для офисных помещений.

– Как отбираете поставщиков и партнёров? Что стоит на первом месте при выборе ассортимента?

– В первую очередь – качество. Потребитель должен быть уверен, что всё, что он приобрёл у нас, прослужит долго. Второе – внешний вид и дизайн. Сегодня каждый дизайнер учитывает модные тренды и направления, обращает внимание на актуальность модели, её внешний вид. Также в тренде керамика. Мы стали официальным дистрибьютором компании, выпускающей керамические столы. Их продукция отвечает всем требованиям, а цена гораздо ниже аналогов. Нам хочется, чтобы клиент, обратившись к нам, получил красоту, комфорт, эстетику, используя нашу мебель для дома, офиса, кафе или ресторана. Чтобы удовлетворить все требования, уложиться в сроки и дать именно то, что необходимо, заказчику, мы стали задумываться о расширении собственного производства.

– Учитывая, с какой скоростью вы развиваетесь и двигаетесь вперёд, открытие нового производства не за горами?



– Планируем в этом году. Сейчас активно ищем подходящую площадку. Дело в том, что количество заказов растёт, мы стали сталкиваться с тем, что сроки поставок начали увеличиваться, наши партнёры порой не справляются с увеличивающимся объёмом. У нас есть собственное производство, но оно небольшое. Запустить новое, площадью не менее 500 кв. м – лучший выход. Кроме того, мы планируем работать не только на свои салоны, но и на всю страну как оптовые поставщики.

– У вас трое детей, как удаётся совмещать бизнес и семью?

– У нас отличные сотрудники, все знают свои цели и задачи, наше присутствие с утра до вечера уже не обязательно. Поэтому у меня есть возможность уделять детям достаточно внимания, проводить время вместе. Старший сын Артём, ему 15 лет, увлечён футболом, он играет в команде «Зенит-Ижевск». Среднему Мише нравится волейбол. А младшая Полина пока в поиске, ей всего год, время подумать есть. (Улыбается.) ●

**«18 СТУЛЬЕВ»
ЗАЯВИЛИ О СЕБЕ
КАК О НАДЁЖНОМ
ПАРТНЁРЕ,
УМЕЮЩЕМ
РАБОТАТЬ
ОПЕРАТИВНО**

www.18stulev.ru
тел. 8 (912) 018 84 18
ул. Кирова, д. 146
ТЦ «Мой Порт», 1 этаж
ул. Молодёжная, 1076,
3 эт., оф. 348

«АПЕКС»: ВОСЕМЬ ЛЕТ ДОВЕРИЯ И УСПЕХА



Денис ВЛАСОВ,
генеральный директор,
главный врач, стоматолог-ортопед, стоматолог-хирург,
стоматолог-имплантолог
Центра Профессиональной
Стоматологии «АПЕКС»

Восемь лет назад в Ижевске открылся Центр Профессиональной Стоматологии «АПЕКС». Для человека, а тем более – в масштабе истории – это младенческий возраст. Однако для «АПЕКСА» эти годы стали периодом динамичного развития. Сегодня его отличают достойный уровень сервиса, качественная диагностика, передовое оборудование и специалисты, способные решить стоматологическую проблему любой сложности. А самое главное – сюда с удовольствием приходят пациенты, что говорит о высоком уровне доверия с их стороны.

В нашем Центре работает сплочённый коллектив единомышленников, усилия которых направлены на оказание специализированной помощи и создание максимально комфортных условий для каждого пациента. Один из главных принципов нашей работы – забота и индивидуальный подход. У нас внедрены самые современные методики, призванные лечить, восстанавливать, протезировать, имплантировать и создавать эстетику на самом высоком уровне.

Решение открыть свою клинику появилось у меня не случайно. Пройдя путь от стоматолога-терапевта до директора, освоив хирургию, протезирование, имплантацию, для меня было важно, чтобы пациент в наших стенах мог получить полный объём стоматологической помощи. Так в 2015 году появился первый филиал Центра Профессиональной Стоматологии «АПЕКС». Сначала это была клиника на три кресла, но с ростом количества пациентов мы

поняли, что движемся в правильном направлении и что надо развиваться дальше. В 2019 году открылся второй филиал по ул. Удмуртская, а через три года – по ул. Архитектора Берша. Сейчас у нашего Центра – три клиники, где работают 120 человек и сформирована база из более 22 тысяч клиентов, отзывы и доверие которых говорят сами за себя.

КАЧЕСТВО И УСЛУГИ

Все филиалы Центра Профессиональной Стоматологии «АПЕКС» оснащены современным стоматологическим оборудованием ведущих мировых производителей. Мы оказываем услуги по лечению, протезированию, имплантации, профилактике заболеваний полости рта. Особо гордимся передовым направлением – лечением зубов во сне. Оно существовало и до нас, но именно мы сделали его более востребованным и доступным. У нас есть собственные операционные с анестезиологическим оборудованием и высококвалифицированные специалисты.

ЕСТЬ МНЕНИЕ

Отзыв пациента об Александре МИХЕЕВЕ,
стоматологе-ортопед, стоматологе-имплантологе,
стоматологе-хирурге:

– Очень боялась ставить импланты. Первые минуты в кресле сидела с сильным напряжением, но, как оказалось, зря. Даже уколы оказались безболезненными. В плане было вживить два импланта за раз. Причём один из них сразу после удаления корня. В общем, так расслабилась в кресле, что чуть не уснула. Делает всё очень аккуратно, спокойно и быстро. Советую всем этого врача.



Отзыв пациента о Денисе ВЛАСОВЕ,
стоматологе-имплантологе, стоматологе-хирурге:

– Обратилась к доктору на установку импланта. Процесс был не быстрым, в моём случае потребовалось наращивать кость и делать открытый синус-лифтинг. Всё было сделано грамотно, с чутким и внимательным подходом. Каждый этап обговорили, и всё рассказывалось до начала процедуры. В результате установлено два импланта и сделано протезирование.



ВОЗМОЖНЫ ПРОТИВОПОКАЗАНИЯ. НЕОБХОДИМА КОНСУЛЬТАЦИЯ СПЕЦИАЛИСТА



За один приём во сне стоматолог может провести множество процедур: лечение, имплантацию, удаление зубов и чистку. Этот метод помогает многим забыть о страхе перед болью, получить возможность пролечиться в большем объёме за небольшой промежуток времени.

Особенно благодарны нам родители. За счёт лечения зубов во сне дети не знают, что такое боль, и не боятся посещать стоматолога. Кроме того, для комфортного пребывания маленьких пациентов в стенах клиники мы открыли игровые комнаты, оснастили кабинеты экранами для показа мультфильмов, обучили врачей и ассистентов находить к ним подход.

Наши специалисты могут предложить пациенту рациональное решение большинства стоматологических проблем. Представленное у нас оборудование – компьютерные томографы, лазеры, микроскопы и т. д. – позволяет поставить точный диагноз и назначить индивидуальный план лечения.

САМЫЕ-САМЫЕ

Считаю, что основной двигатель в профессиональном развитии каждого человека – желание учиться, иначе стагнация, особенно в нашей сфере – это однозначно шаг назад. Мы приветствуем желание наших коллег получать новые знания и навыки. Центр Профессиональной Стоматологии «АПЕКС» имеет возможность приглашать передовых специалистов со всей России для проведения обучающих семинаров, а также отправлять своих сотрудников туда, где можно освоить новые технологии, чтобы с успехом применять их на практике. Это касается и специалистов, и ассистентов, и административного персонала.

Все наши врачи имеют действующие сертификаты и немалый опыт работы, постоянно повышают квалификацию, а большое количество положительных отзывов подтверждает их высокое качество работы. ●

Отзыв о приёме у Яны БУДЕСКО, детского стоматолога:

– Была на приёме с сыном 10 лет, не ходили к зубному 6 лет, так как сын очень боялся, в общем, зубы запустили. Первоначально я была готова к лечению зубов под наркозом, хотя и не очень этого хотелось делать. Сначала договорились просто почистить зубы... Яна Яковлевна устроила прямо танцы с бубнами вокруг ребёнка, и сын согласился добровольно начать лечение без

наркоза! Сначала вылечили лёгкий зуб, чтобы было не больно, так постепенно дошли и до сложных. Все зубы вылечены качественно, несмотря на сложные условия взаимодействия с проблемным пациентом. Спасибо Яне Яковлевне за спасённые зубы, но главная благодарность за то, что у сына преодолён страх перед зубными врачами.

CRISTAL
АПЕКС
СТОМАТОЛОГИЯ

г. Ижевск, ул. Петрова, 33 Б
ул. Удмуртская, 257А
ул. П.П. Берша, 18

+7 (3412) 33-03-15

apexstom.ru

Запишитесь
на консультацию
онлайн



Подписывайтесь
на нашу группу
во «ВКонтакте»



ВОЗМОЖНЫ ПРОТИВОПОКАЗАНИЯ. НЕОБХОДИМА КОНСУЛЬТАЦИЯ СПЕЦИАЛИСТА

ЗАДАЧА КАЖДОГО РУКОВОДИТЕЛЯ – УМЕТЬ БЫСТРО И КАЧЕСТВЕННО ВОССТАНАВЛИВАТЬСЯ, не опустошить свой сосуд до дна, снова его наполнять, чтобы идти вперёд, мотивировать коллектив и самого себя.

ЛЮБЛЮ МОТИВАЦИОННЫЕ КНИГИ С ПРОРЫВНЫМИ ГЛАВНЫМИ ГЕРОЯМИ

Читать очень люблю, читаю именно бумажные книги, электронный вариант мне не подходит. К сожалению, не всегда есть время на чтение в том объёме, в каком бы хотелось, но очень к этому стремлюсь. Привыкла читать на диване дома либо на свежем воздухе – на пляже под шум прибоя или в лаундж-зоне в лесу.

В художественной литературе предпочитаю крупные формы – романы. Недавно прочла в переводе роман Грегори Робертса «Шантарам». Запоминаются мысли героев, какие-то афоризмы. Например: «В любой жизни, как бы полно или, наоборот, убого она ни была прожита, нет ничего мудрее неудачи и нет ничего яснее печали».

Перечитала «Войну и мир» Л. Н. Толстого и ещё раз убедилась, что это произведение не для школьников, его надо воспринимать в зрелом возрасте. Читаю с удовольствием художественные и документальные книги, рассказывающие об истории России и выдающихся соотечественниках. Мне интересны жизнеописания русских царей – этапы развития личности государя, его становление, конкретные дела и государственные решения. Очень нравятся такие авторы, как Валентин Пикуль, Эдвард Радзинский. Перечитала все исторические детективы Бориса Акунина, считаю его очень талантливым писателем.

Моя настольная книга по бизнесу – «45 татуировок менеджера» Максима Батырева. Мне близок его стиль управления, переключе-



Елена БРАЖНИКОВА,
основатель и директор группы компаний «Экобезопасность»

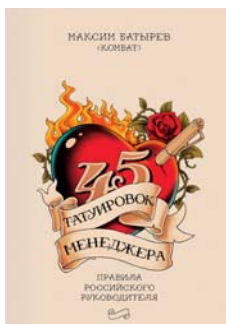
ется с моим опытом и подходом, очень многое применяю на практике, достаточно эффективно. У Батырева много полезных инструментов, которые реально могут помочь руководителю в современных условиях управлять коллективом, развивать его и свой бизнес в целом, внедрять эффективные инструменты управления персоналом.

Не просто модное, а необходимое направление – книги по саморазвитию, способам восстановления внутренней энергии. Задача каждого руководителя – уметь быстро и качественно восстанавливаться, не опустошить свой сосуд до дна, снова его наполнять, чтобы идти вперёд, мотивировать коллектив и самого себя. Прочла много мотивационных книг Джона Стрелеки. Планирую подробно познакомиться с методом Тойча и основами психогенетики. Очень нравятся художе-

ственные произведения с прорывными главными героями, которые идут вперёд, несмотря ни на что. Это тоже мотивационные книги. От себя могу порекомендовать роман американской писательницы Айн Рэнд «Атлант расправил плечи». Меня эта книга очень вдохновила и воодушевила. ●



«В любой жизни, как бы полно или, наоборот, убого она ни была прожита, нет ничего мудрее неудачи и нет ничего яснее печали».



«Нельзя забывать правило: приходят работать в компанию, а увольняются от менеджера. Всегда».



«На мой взгляд, существует единственная форма человеческого падения – потеря цели».

18+

ОСЕНЬ

В PENTHOUSE

wine. party. food



New
ART-BAND

NEW

every
friday -
saturday

ART BAND

КАЖДУЮ ПЯТНИЦУ И СУББОТУ

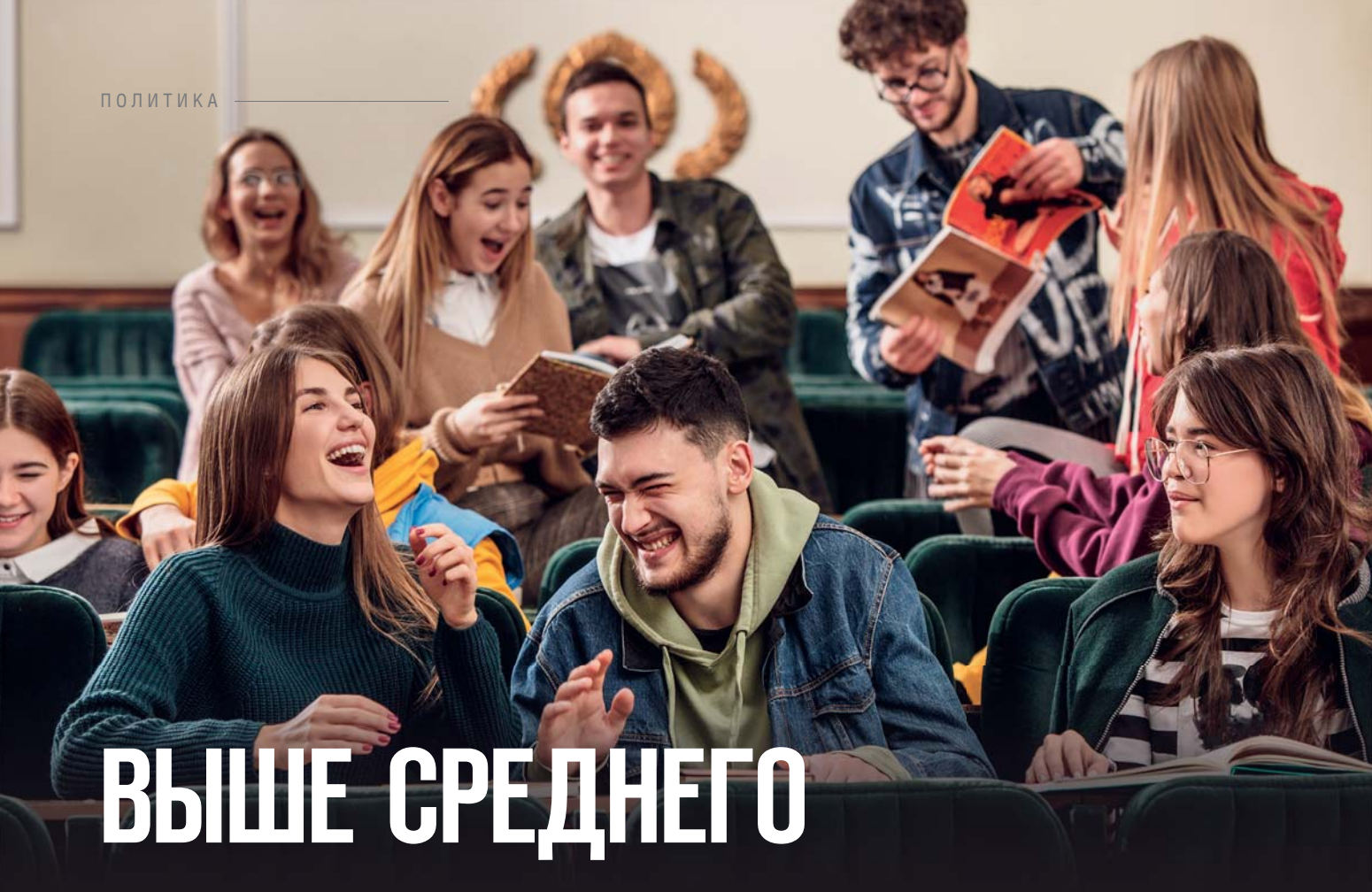
autumn

Вино, вечеринка, еда

wine.
party. food.

Инфо и резерв: 79-0000

Пушкинская 277, 14 этаж, Ижевск



ВЫШЕ СРЕДНЕГО

Вузы остаются одним из наиболее устойчивых и престижных способов получения профессиональных знаний. По данным исследования Высшей школы экономики за 2022 год, на каждую тысячу россиян в возрасте от 25 до 64 лет приходится 304 человека с высшим образованием. Согласно статистике сервиса «Работа.ру» за 2023 год, 67% наших соотечественников с дипломом вуза считают, что он помог им в карьерном росте. Эксперты рассказали «Деловой Репутации», в каких случаях высшее образование играет важную роль (и когда специалист востребован уже при наличии СПО), остаются ли вузы научной базой и центром формирования кадров и какие сегодня существуют тенденции в сфере высшего образования.

О ЧЁМ ГОВОРЯТ РАБОТОДАТЕЛИ?



Екатерина КУЗЬМИНЫХ,

руководитель пресс-службы
hh.ru Поволжье:

— С января по сентябрь 2023 года примерно каждая пятая вакансия в Удмуртии предполагает наличие у соискателя высшего образования.

Больше всего таких вакансий в отраслях «Строительство, недвижимость, эксплуатация, проектирование», «Информационные технологии, интернет», «Финансовый сектор», «Промышленное оборудование, техника, станки

и комплектующие», «Тяжёлое машиностроение», «Медицина, фармацевтика, аптеки». Меньше всего вакансий с требованием высшего образования было опубликовано в отраслях «Общественная деятельность, партии, благотворительность, НКО», «ЖКХ», «Гостиницы, рестораны, общепит, кейтеринг».

Если говорить о доле вакансий с требованием высшего образования в разрезе отраслей, то в ТОП-3 попадают такие сферы, как искусство и культура (60%), энергетика (54%), медицина, фармацевтика и аптеки (50%). Наименьший процент вакансий с требованием диплома наблюдается в отрасли розничной торговли (5%).

ОДНО ИЗ САМЫХ ОЖИДАЕМЫХ ИЗМЕНЕНИЙ В СФЕРЕ ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ,

по нашим наблюдениям, связано с реформой, инициированной президентом Российской Федерации, и представляет собой возврат к пятилетней системе обучения по ряду направлений.

Интересную тенденцию наблюдают эксперты hh.ru во всех федеральных округах России в ИТ-отрасли: работодатели стали чаще приглашать на работу специалистов без образования, прошедших онлайн-курсы.

Опрос, проведённый среди российских компаний, показал, что для 45% работодателей достаточно важно вузовское ИТ-образование. При этом они готовы рассмотреть кандидатов без «вышки», но с опытом в ИТ-сфере или успешными кейсами. Также каждая пятая компания (22%) отметила, что для неё более приоритетным является наличие технического образования и опыт в ИТ-сфере у кандидата, чем профильное высшее ИТ-образование.

ВЗГЛЯД ИЗ ОТРАСЛИ

Алексей ШКЛЯЕВ,

ректор ФГБОУ ВО «Ижевская государственная медицинская академия» Минздрава России:

– Сегодня в качестве современных тенденций развития высшего образования мы видим ряд направлений: активное использование цифровых образовательных технологий, симуляционных форматов, гибридный формат обучения; совершенствование международных студенческих обменов; развитие непрерывного медицинского образования; укрепление связей школа – спо – вуз – последипломная подготовка; развитие направлений обучения на подготовительных отделениях вузов.

Высшие учебные заведения остаются востребованными среди граждан. Так, в 2023 году в Ижевскую государственную медицинскую академию было подано 4824 заявления. Преобладающее большинство абитуриентов – из районов Удмуртской Республики и субъектов России. Наиболее востребованной специальностью стало направление подготовки «Стоматология».

Работодатели тоже активно сотрудничают с ИГМА, оценивая академию как кузницу кадров. 75% выделенных бюджетных мест по программам специалитета и 98% по программам ординатуры приходятся на целевой приём. Больше всего целевых мест в 2023 году выделено для Министерства здравоохранения Удмуртской Республики.



Не стоит забывать и про то, что вуз является основательной научной базой. Большой популярностью пользуются программы аспирантуры – ежегодный конкурс на поступление по этой форме подготовки составляет четыре-пять человек на место. Сейчас аспиранты обучаются по 36 научным специальностям и по трём научным направлениям: фундаментальная медицина, клиническая медицина и медико-профилактическое дело.

Научные направления посвящены фундаментальным медицинским исследованиям и изучению системных механизмов улучшения состояния здоровья населения. Например, активно продолжают совместные научные проекты с учёными УдГУ по изучению нейродегенеративных заболеваний среди населения Удмуртии.

Учёные академии успешно развивают инновационные направления медицины. Совместно с Институтом медико-биологических проблем Российской академии наук проводится исследование влияния факторов космического полёта на скелетные мышцы и кардиореспираторную систему. Подписаны соглашения о совместной научно-исследовательской деятельности с Научно-инновационным центром «Сколково» и научно-образовательным центром «Иннополис». Отдельное направление исследований связано с развитием и внедрением малоинвазивных технологий в хирургии.

**УРОВЕНЬ
ТРУДОУСТРОЙ-
СТВА
ВЫПУСКНИКОВ
УЧРЕЖДЕНИЙ
СПО В РЕГИОНЕ –
67%, ЭТО ВЫШЕ
СРЕДНЕГО
ПОКАЗАТЕЛЯ
ПО РФ**





Андрей БРАЦИХИН,

ректор ФГБОУ ВО «Удмуртский государственный аграрный университет»:

– Одно из самых ожидаемых изменений в сфере высшего образования, по нашим наблюдениям, связано с реформой, инициированной

президентом Российской Федерации, и представляет собой возврат к пятилетней системе обучения по ряду направлений. Согласно этой реформе, доминирующая часть направлений, реализуемых в УдГАУ, в ближайшие годы перейдёт на пятилетний срок обучения. Программы магистратуры останутся, но в качестве узкоспециализированных направлений с уклоном в исследовательскую деятельность.

Ещё один тренд, который мы видим в своей работе, – это практикоориентированное обучение. Для поддержания этой тенденции мы сотрудничаем с предприятиями-партнёрами и используем собственные производственные площадки.

Также мы наблюдаем увеличение интереса к формату целевого обучения. В 2023 году количество «целевых» студентов выросло в два раза по сравнению с прошлым годом – только на первом курсе по данной концепции обучаются порядка 70 человек. Целевыми договорами подкреплены направления бакалавриата, магистратуры и даже аспирантуры.

Сегодня это эффективный механизм формирования кадрового резерва для наших предприятий-партнёров из сферы сельского хозяйства, переработки, а также отраслевых министерств.

Мы отмечаем позитивную динамику с точки зрения своевременного завершения приёмной кампании по всем направлениям подготовки. Бюджетные места «закрыты» полностью. Традиционно высокий конкурс состоялся по ветеринарии, землеустройству и кадастрам, прикладной информатике, электроэнергетике. Успешно осуществлён набор на направления, связанные с зоотехнией. В этом году в УдГАУ состоялся первый набор на спо по программе «Ветеринария».

Востребованным направлением работы учебных заведений остаётся деятельность в сфере научных исследований прикладного характера. Сотрудники УдГАУ активно занимаются селекцией – выведением сортов растений, адаптивных к нашим географическим реалиям в зоне рискованного земледелия. Ветеринарные врачи вуза

разрабатывают препараты, повышающие иммунитет животных, минимизируя необходимость применения антибиотиков. Есть работы инженеров, которые позволяют отремонтировать и восстановить вышедшие из строя детали сельхозтехники и оборудования, чтобы снизить зависимость от импортных поставок запасных частей.



НАУЧНЫЙ АСПЕКТ

Михаил АЛБЕС,

директор УдмФИЦ УрО РАН:

– Основными характерными чертами, присущими Удмуртии как одному из регионов, обеспечивающих обороноспособность страны, являются, с одной стороны, высокий уровень квалификации инженерного корпуса предприятий, занимающихся производством технологически сложных и уникальных изделий. С другой – сложившаяся со времён СССР ситуация с отсутствием развитой институции разработчика, которая территориально локализована в других регионах.

В начале 1990-х годов, когда в соответствии с трансформацией социально-политических и экономических процессов в обществе ректоры вузов были поставлены в конкурентные условия по привлечению абитуриентов, неминуемо произошло смешение функционала и пересечение сфер деятельности, в связи с чем в УдГУ появились инженерно-технические направления подготовки, а в ИжГТУ им. М.Т. Калашникова – социогуманитарные. Таким образом, оба университета фактически превратились в политех-социогуманитарные конструкторы с некоторыми специфическими отличиями, и, как следствие, упало качество подготовки квалифицированных кадров.

В современных условиях реальными центрами развития науки и технологий, прежде всего, конечно, в прикладном смысле, являются крупные корпоративные интегрированные структуры, ведущие НИР и НИОКР, исходя из стоящих перед ними задач.

УдмФИЦ УрО РАН, как и большинство других научных организаций, испытывает острый кадровый голод в отношении перспективных молодых сотрудников. Тем не менее аспирантура научного центра успешно функционирует, обеспечивая подготовку высококвалифицированных кадров, которые после защиты диссертационных работ остаются работать в центре. Исходя из сложившихся условий, аспирантов УдмФИЦ УрО РАН можно без всякого преувеличения назвать героями, совершающими подвиг во имя науки.

**ОСНОВНЫМИ
АКТОРАМИ
НАУЧНО-
ТЕХНОЛОГИЧЕСКОГО
РАЗВИТИЯ
БУДУТ
ОБЪЕДИНЕНИЯ,
ВКЛЮЧАЮЩИЕ
НАУЧНУЮ,
ОБРАЗОВАТЕЛЬНУЮ
И ПРОИЗВОДСТВЕННУЮ
БАЗЫ**

В 2023 ГОДУ НА БАЗЕ ГЛАЗОВСКОГО ПОЛИТЕХНИЧЕСКОГО КОЛЛЕДЖА ПРИ УЧАСТИИ ЧМЗ начал работу образовательно-производственный кластер по направлению «Атомная отрасль».

Сейчас в УдмФИЦ УрО РАН есть ряд предпосылок, чтобы изменить эту ситуацию и не только существенно повысить привлекательность аспирантуры для молодых людей, но и вывести научную, инженерную деятельность в Удмуртии на новый уровень, решив проблему отсутствия развитой институции разработчика и сложных видов деятельности.

Мы видим, что сегодня меняются основные подходы государства к формированию системы научно-технологического развития страны. Новые подходы можно с полным правом назвать современными, отвечающими вызовам времени и высокоэффективными. Теперь основными акторами научно-технологического развития будут объединения, включающие научную, образовательную и производственную базы. Создав такой конструкт, можно решить ряд фундаментальных проблем, и в том числе одну из основных – подготовку научных кадров.

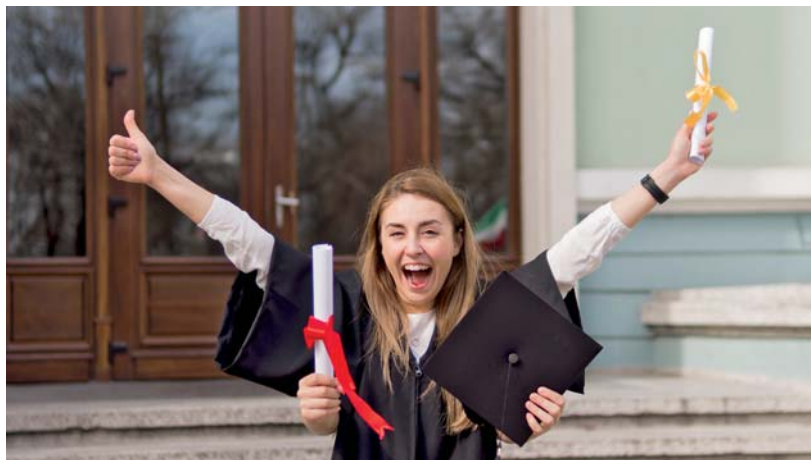
ПРОФЕССИОНАЛЬНОЕ, НО НЕ ВЫСШЕЕ

Елена НИКИТИНА,

начальник отдела профессионального образования и науки Минобрнауки УР:

– В Удмуртии 35 учреждений среднего профессионального образования, подведомственных Министерству образования и науки УР. В 2023 году в них обучается около 25 000 человек. Стоит отметить, что уровень трудоустройства выпускников учреждений спо в регионе – 67%, что превышает средний показатель по стране.

Такой результат достигается, в том числе, благодаря тесному взаимодействию образовательных учреждений с работодателями: это АО «Ижевский электромеханический завод «Купол», АО Чепецкий механический завод и другие. В рамках федерального проекта «Профессионалитет» в 2023 году на базе Глазовского политехнического колледжа при участии ЧМЗ начал работу образовательно-производственный кластер по направлению «Атомная отрасль». Его создание предполагает запуск новых механизмов внутрикластерного взаимодействия под запрос конкретной отрасли, предприятия.



Общий объем финансирования проекта – 160 млн рублей.

В рамках регулярной работы с предприятиями заключаются договоры о прохождении производственной практики, в том числе оплачиваемой, проходит модернизация учебно-материальной базы с участием предприятий. Студентам приоритетных для заводов специальностей выплачивается заводская стипендия, образовательные программы согласовываются с будущими работодателями, а представители предприятий приглашаются к участию в итоговой аттестации студентов.

Внимание формированию кадрового потенциала уделяется и в общеобразовательных организациях. В республике сегодня работают более 800 профильных классов разных направленностей. В Год педагога и наставника в 56 школах региона реализуется проект «Педагогический класс», в рамках которого ученики могут ознакомиться с основами психологии, педагогики и ораторского искусства, сформировать лидерские качества и развить креативность.

С 2023 года в школах вводится профминимум – единый универсальный набор практик, в рамках которых проводятся мероприятия по профессиональной ориентации школьников. При этом в Удмуртии действуют региональный проект «Первая профессия» и федеральный проект «Билет в будущее», курируемые Центром опережающей профессиональной подготовки УР. ЦОПП уже заключил соглашения о сотрудничестве с ведущими предприятиями, вузами и спо республики. ●

**В РЕСПУБЛИКЕ
СЕГОДНЯ
РАБОТАЮТ
БОЛЕЕ
800 ПРОФИЛЬ-
НЫХ КЛАССОВ
РАЗНЫХ НАПРАВ-
ЛЕННОСТЕЙ**

УДГУ В ПРОГРАММЕ «ПРИОРИТЕТ-2030»: НАУКА КАК ГЕНЕРАТОР БУДУЩЕГО

Наша жизнь с каждым днём становится всё «умнее», прогрессивнее. Без передовых технологий в различных отраслях уже сложно представить настоящее и будущее городов, регионов. И система высшего образования, как мощнейший генератор, вносит свой вклад во все социально-экономические процессы. О том, как УдГУ способствует развитию Удмуртии, и не только, – в интервью ректора УдГУ **Галины Мерзляковой** и проректора по научной работе и программам стратегического развития **Александра Макарова**.



Галина МЕРЗЛЯКОВА,
ректор УдГУ

Галина Витальевна, два года назад УдГУ – единственный среди вузов Удмуртии – вошёл в федеральную программу «Приоритет-2030». Удалось ли университету в рамках программы реализовать эффективные инициативы, интегрированные в социально-экономическую повестку Удмуртии?

– В рамках программы «Приоритет-2030» наш вуз ведёт обширную научно-исследовательскую деятельность. Ряд разработок наших учёных уже нашли практическое применение. К примеру, очень интересный результат связан с проектом «Зелёный код» Ижевска. На протяжении многих лет мы проводили исследования зелёного каркаса столицы Удмуртии. Сегодня город активно строится, и состояние зелёных насаждений нужно контролировать особо тщательно. Для этого на базе Инжинирингового центра и Института гражданской защиты УдГУ была разработана автоматизированная система управления зелёным фондом, аккумулирующая информацию о зелёных насаждениях города. Закуплено оборудование, при помощи которого осу-

ществляется оценка их состояния перед занесением в общую базу, разработано соответствующее программное обеспечение. А в перспективе для контроля состояния деревьев можно будет применять беспилотные летательные аппараты.

– Ещё одна экологическая тема университета – переработка отходов, тоже актуальная для всей страны. Расскажите, пожалуйста, подробнее об этом проекте.

– Эта тема касается технологий переработки органических отходов в полезные продукты типа биогумуса, кормовых добавок и так далее при помощи насекомых. В России уже есть крупные заводы, к примеру, в Пензе, в Подмосковье, где она уже отработана, они перерабатывают большие объёмы отходов. А для Удмуртии данное направление – новое, хотя потребность в нём высока. Только наши торговые сети, овощебазы и другие аналогичные предприятия Удмуртии ежегодно производят в пределах 20 тыс. т органических отходов. А общий их объём, с учётом всех отраслей экономики и ТБО – в районе полумиллиона тонн. Работу в этом направлении мы ведём. На территории Якшур-Бодьинского района открыта опытная научно-производственная площадка. В настоящее время на ней перерабатываются первые тонны сырья, на их основе выпускается продукция и осваиваются добавки с заданным содержанием полезных веществ. Параллельно ведётся эксперимент по использованию полученных продуктов для откорма животных в сельском хозяйстве.

– Важнейшей задачей программы «Приоритет-2030» было определено развитие цифровых технологий в стране, а нашей экономике в ближайшее время требуется ни много ни мало – 1 млн специалистов в IT-сфере. Какой вклад в решение этих задач вносит УдГУ?



ВАЖНОЕ СОБЫТИЕ ДЛЯ ЭКОНОМИКИ РЕГИОНА - ОТКРЫТИЕ 26 СЕНТЯБРЯ В УДГУ ЦЕНТРА
 аддитивных технологий общего доступа, который создан при поддержке ГК «Росатом», впервые в России на базе вуза.

– В этом направлении у нас тоже есть интересные проекты. Во-первых, в рамках программы «Приоритет» в УдГУ создан киберполигон – не во всех вузах страны есть подобный. Он решает сразу несколько задач. В частности, формирует цифровое пространство для обучения студентов и специалистов организаций работе с отечественным программным обеспечением, а также является площадкой по отработке защиты от киберугроз. По первой позиции процесс уже функционирует, вторая, думаю, будет отработана в текущем году.

А если говорить о подготовке кадров для IT-отрасли, в рамках проекта «Цифровая кафедра» сегодня в вузе реализуются две программы – для студентов IT-специальностей и для студентов, которые проходят подготовку по направлениям, не связанным с IT. После окончания курса все они должны освоить процесс программирования. Думаю, что в течение года мы сможем обучать до 1000 студентов.

Актуальная наработка, связанная с «цифрой», – лаборатория виртуальных технологий в туризме. Она запущена тоже по «Приоритету», и задача этого проекта – формирование при помощи виртуальных туров по достопримечательностям региона привлекательного образа Удмуртии для пользователей из других республик, других стран.

И ещё одно значимое событие, важное для экономики региона: 26 сентября у нас открылся Центр аддитивных технологий общего доступа, который создан при поддержке ГК «Росатом», впервые в России на базе вуза. Можно сказать, это наш технологический прорыв. Данная уникальная научно-производственная площадка укомплектована передовым отечественным оборудованием для работы с металлом, в том числе в формате нанесения функциональных покрытий. В республике на данный момент такие технологии практически не представлены, они позволят производить сложные, наукоёмкие изделия для различных отраслей промышленности.

– Александр Михайлович, 25–27 октября Удмуртский государственный университет впервые за последние годы проведёт масштабный международный форум «Образ Удмуртии в современном культурном пространстве». Каковы основные цели этого мероприятия?



– Форум – очень значимое мероприятие, благодаря которому мы подведём итоги реализации одного из важных направлений проекта «Приоритет-2030» на протяжении двух лет. Его программа предусматривает работу большого количества площадок – связанных с удмуртским языком и культурой, с музейным делом, туризмом, этнографией. Среди его основных тем: «Удмуртия – пространство межкультурного диалога», «Удмуртский язык в современном культурном контексте», «Национально-региональный компонент в искусстве, культуре и образовании», «Тенденции развития внутреннего въездного туризма в Удмуртской Республике», «Социально-культурные коды регионов в контексте медиасферы и связей с общественностью». И наша общая основная задача – сохранение удмуртского языка, традиционной культуры, а также создание привлекательного образа Удмуртии на территории России и за рубежом. Такие мероприятия действительно не проводились давно. Мы приглашаем хороших спикеров, ждём зарубежных гостей, планируем обеспечить трансляцию через телемосты, к которым смогут подключаться участники из других стран. Думаю, что форум будет интересен широкой общественности, так как мы не ограничиваемся республикой, будем говорить в целом об актуальных проблемах, связанных с культурным пространством, формированием привлекательного образа регионов, привлечением в них людей, инвестиций и так далее, характерных для Удмуртии и России. ●



25–27 ОКТЯБРЯ В УДГУ ПРОЙДЁТ МЕЖДУНАРОДНЫЙ ФОРУМ «ОБРАЗ УДМУРТИИ В СОВРЕМЕННОМ КУЛЬТУРНОМ ПРОСТРАНСТВЕ»



УЧА ДРУГИХ, УЧИМСЯ САМИ

Наталья Гвоздкова, начальник управления образования Ижевска, встречает новый учебный год в новой должности: она назначена параллельно исполнять обязанности заместителя главы администрации города.



Наталья ГВОЗДКОВА,

и. о. заместителя главы администрации Ижевска

Наталья Геннадьевна, текущий год в нашей стране – Год педагога и наставника. А каковы основные парадигмы развития образовательных учреждений Ижевска на 2023–2024 учебный год?

– Нам предстоит вновь вернуться к единой системе образования, и в ней есть много плюсов. Но, учитывая, что сегодня изменилось всё – начиная от психологии детей и родителей, заканчивая цифровизацией общества, очень важно быстро встроить её в существующую модель жизни. И сделать это реально только силой сообществ, это единственно верный и самый короткий путь внедрения идеи.

В муниципальном пространстве города 239 педагогических сообществ. При разработке направлений их деятельности во внимание берётся федеральный вектор, стратегия социально-экономического развития МО «Город Ижевск» и муниципальная программа «Развитие образования».

В предстоящем году мы создаём проектный офис, в котором по каждому направлению проекта «Школы Минпросвещения России» будут работать ассоциации как центры компетенций. Данный проект обозначает эталонную модель образовательной организации и включает лучшие традиции и практики – от организации учебного процесса до питания ребят. К концу года на федеральном уровне будет запущена самодиагностика школ. Мы должны пройти её так, чтобы ни одна образовательная организация не оказалась ниже базового уровня. Это серьёзный вызов и задача на ближайшее время. Для дошкольных образовательных организаций в 2023 году апробируется проект «Детский сад – маршруты развития».

– **Учитель и ученик растут вместе, говорили ещё древние. Ощущается ли сегодня дефицит кадров в образовании?**

– В городе действительно существует дефицит педагогических кадров. В 2023 году в образовательные учреждения города поступило на работу 107 молодых специалистов, что меньше в сравнении с 2022 годом. Учитывая сложившуюся ситуацию, управление образования заключило соглашение о сотрудничестве с УдГУ по целевому обучению педагогических кадров. В текущем году на данную форму обучения поступило шесть абитуриентов. Кроме того, договоры на целевое обучение заключили напрямую СОШ №№ 64, 54, 72, 34, 8, лицей № 24.

– **В условиях дефицита финансирования каковы планы по ремонтам образовательных учреждений, обновлению их материально-технической базы?**

– В настоящее время выполняется капремонт зданий СОШ №№ 63, 95. Разработана проектно-сметная документация на капремонт четырёх школ: №№ 6, 9, 24, 52. Ещё для семи – №№ 12, 34, 48, 62, 69, 72, 76 – данный тип документации разрабатывается. Построен стадион в школе № 5, в СОШ № 16 он строится, а в СОШ № 51 идут работы над модульным спортивным залом.

Вместе с тем у многих школ сохраняется высокая потребность в выполнении работ по ремонту кровель, инженерных коммуникаций, прилегающих территорий. С учётом ограниченного бюджетного финансирования требуется принятие целевых программ, активное участие в грантовой деятельности.

– **Каковы ваши первые ощущения, впечатления от работы в новом статусе, с учётом расширения круга полномочий, уровня ответственности, многозадачности?**

– Мне интересна моя должность тем, что я работаю с людьми и для людей. В структуре социальной сферы города во главе всех управлений – спорта, культуры, молодёжной политики, социальной защиты – стоят компетентные люди, очень ответственные, по-другому у нас работать нельзя. И все мы – хорошая команда помощников главе Ижевска в развитии города, и в первую очередь – в вопросах социальной сферы. ●

**В МУНИЦИПАЛЬНОМ ПРОСТРАНСТВЕ ГОРОДА
239 ПЕДАГОГИЧЕСКИХ СООБЩЕСТВ**



ДЕНЬ РОЖДЕНИЯ – СТИЛЬНЫЙ ПРАЗДНИК

КРЕАТИВНО, СТИЛЬНО, ЯРКО ОТ-
МЕТИЛ СВОЙ 28-Й ДЕНЬ РОЖДЕ-
НИЯ «БКС МИР ИНВЕСТИЦИЙ».

В ЭТОТ ВЕЧЕР ОФИЦИАЛЬНО ОБ
ИНВЕСТИЦИОННЫХ И БРОКЕРСКИХ
УСЛУГАХ КОМПАНИИ – НИ СЛОВА. ХОТЯ
ВРЯД ЛИ СРЕДИ ВЗЫСКАТЕЛЬНЫХ КЛИЕН-
ТОВ «БКС МИР ИНВЕСТИЦИЙ» НАЙДУТСЯ
ТЕ, КТО НЕ ДУМАЕТ О ФИНАНСАХ ДАЖЕ
ВО ВРЕМЯ ОТДЫХА. ИМЕННО КЛИЕНТЫ И
ГРАМОТНЫЕ ФИНАНСОВЫЕ СОВЕТНИКИ –
ЗАЛОГ УСПЕХА ФИНАНСОВОГО ХОЛДИНГА,
№ 1 НА РОССИЙСКОМ ФОНДОВОМ РЫНКЕ,
ИНВЕСТИЦИОННОЙ КОМПАНИИ ГОДА,
ПО ВЕРСИИ БАНКИ.РУ.



КАК ВЕСТИ ЭДО ПРИ ПРОДАЖЕ МАРКИРОВАННЫХ ТОВАРОВ

Электронный документооборот при работе с маркированными товарами стал обязательным ещё в прошлом году, однако у предпринимателей – участников системы маркировки – по-прежнему возникают вопросы, связанные со спецификой организации ЭДО. Как правильно вести электронный документооборот при работе с маркируемыми товарными категориями, какие требования, а также риски есть в этой сфере – рассказывают наши эксперты.



Константин БАХТИН,

руководитель арбитражной практики юридической компании «Гебель и партнёры»:

– Начнём с того, что все участники оборота маркированного товара, в том числе и продавцы, должны подключиться к ЭДО для последующей передачи данных.

Для этого нужно получить усиленную квалифицированную подпись, выбрать сервис ЭДО, одобренный ФНС, ознакомиться с ценами и условиями, заключить договор и настроить рабочее место. У системы Честный ЗНАК есть свой бесплатный оператор ЭДО, но его функционал ограничен, и он больше подходит для малого и микробизнеса.

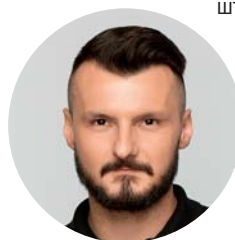
Вместе с поступлением маркированного товара на склад или в магазин должен прийти универсальный передаточный документ (УПД), который объединяет накладную и счёт-фактуру.

В УПД должны быть указаны коды маркированной продукции, их нужно сверить, а затем подписать документ электронной подписью и отправить его далее. Сверять коды следует специальным сканером, это позволит избежать ошибок. Если коды отличаются, поставку нужно отклонить. В ином случае в систему попадёт невер-

ная информация, и за это могут привлечь к ответственности. Также можно принять товар частично, сообщить об этом поставщику и ждать поступления исправленных УПД.

Работа с УПД с кодами маркировки ведётся через личный кабинет в специальных сервисах электронного документооборота. Особенности и нюансы зависят от выбранного оператора.

Работать с маркировкой без электронного документооборота нельзя. Документы передаются только в электронном формате, и если его нет, принимать товар запрещено. За продажу товаров, подлежащих маркировке, если она не сделана или нарушен порядок её нанесения, предусмотрена административная ответственность. Помимо крупного штрафа, предметы правонарушения будут конфискованы.



Дмитрий АРИСТОВ,

директор Модулькассы от Модульбанка:

– Вопрос нужно рассматривать по двум направлениям: работа оптового продавца маркируемой продукции и розничного продавца маркируемой продукции.

Если вы – оптовый продавец (импортёр, производитель, оптовик), то в рамках работы с Честным ЗНАКом при продаже вам необходимо оповестить систему ЧЗ о том, что этот товар передаётся во владение вашему покупателю. Для этого действительно необходимо ЭДО. Сэкономить на этом можно, используя бесплатные тарифы ЭДО (сейчас многие операторы уже ввели у себя бесплатные тарифы для работы с маркировкой), например, решение от самого Честного ЗНАКа – ЭДО Лайт.



РАБОТАТЬ С МАРКИРОВКОЙ БЕЗ ЭЛЕКТРОННОГО ДОКУМЕНТООБОРОТА НЕЛЬЗЯ. ДОКУМЕНТЫ ПЕРЕДАЮТСЯ ТОЛЬКО В ЭЛЕКТРОННОМ ФОРМАТЕ, И ЕСЛИ ЕГО НЕТ, ПРИНИМАТЬ ТОВАР ЗАПРЕЩЕНО

ЗА ПРОДАЖУ ТОВАРОВ, ПОДЛЕЖАЩИХ МАРКИРОВКЕ, ЕСЛИ ОНА НЕ СДЕЛАНА

или нарушен порядок её нанесения, предусмотрена административная ответственность. Помимо крупного штрафа, предметы правонарушения будут конфискованы.

Если вы выступаете покупателем в этом процессе, для вас есть пара «подводных камней». Перед приёмкой товара нужно проверить на соответствие марок из ЭДО и фактических, которые нанесены на товар. Если получится так, что среди товара, который вам отгрузят, окажутся иные марки, продать дальше вы их не сможете.

В случае розничных продаж пользоваться ЭДО уже не обязательно (хотя нужно для приёмки оптовой покупки). Информацию о продаже (выбытии) можно подать и через ЛК Честный ЗНАК прямым сообщением.

Этого функционала достаточно, чтобы выполнять требования закона.

Екатерина КУРБАТОВА,

эксперт портала TRTC24:

– Напомню, что маркировка товаров – это система прослеживания товаров от производителя до конечного пользователя. Обязательная маркировка в России введена в 2021 году и касается большинства товаров, которые должны иметь на этикетке название, марку, сортировку, страну и компанию-производителя, адрес, объём и массу. Система Честный ЗНАК позволяет отслеживать движение каждой единицы товара от производителя до потребителя. Производитель/импортёр наносит коды на товар и сообщает об этом в системе маркировки.

В 2023 году продавцы маркированных товаров также должны использовать электронный документ.

Объём бумажных документов должен ежегодно уменьшаться, как минимум, на 20%. За каждым обязательным документом, который не был представлен в налоговой службе, предусмотрены административные штрафы. Основные риски, связанные с неисполнением требований, которые регулируют эту сферу, – это как раз штрафы. Об ответственности подробно написано на сайте Государственной системы маркировки и прослеживания товаров: <https://честныйзнак.рф/penalties/>

В частности, отмечу, что если на товаре нет кода маркировки (нельзя принимать и продавать такой товар!), предусмотрена административная ответственность, за исключением табака: для должностных лиц – 5–10 тыс. руб. с конфискацией предметов нарушения, для юридических лиц –

50–300 тыс. руб. с конфискацией предметов нарушения.

Анна САЛЮТИНА,

член адвокатской палаты

Ростовской области:

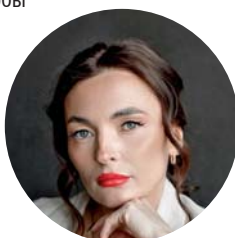
– Схема, используемая для организации обязательного электронного документооборота при продаже маркированных товаров, достаточно простая, но, как показала практика, до сих пор у участников рынка есть проблемы, причём существенные.

Бизнес уже направлял запрос в правительство РФ, чтобы на время приостановить маркировки и перенести режим маркировки для некоторых групп товаров на 1 марта 2023 года. Правительство услышало эти пожелания, но с одним условием: чтобы к началу 2024 года система работала без каких-либо сбоев.

Сейчас известно, что к системе Честный ЗНАК подключилось порядка 600 тысяч компаний. По некоторым промаркированным товарам уже увеличили стоимость продукции на 20%, и при этом проблема контрафакта и контрабанды так и не решена к марту 2023 года, особенно это заметно в сегменте обуви.

Для участников рынка работает веб-сервис Честный ЗНАК, который детально описывает порядок действия для маркировки продукции. Установлен перечень товаров, для которых уже предусмотрен обязательный порядок маркировки. На некоторые позиции установлен экспериментальный функционал, который будет действовать до 30 ноября 2023 года.

Сейчас уже есть некоторые проблемы с тем, как правильно проводить маркировку, и веб-портал честныйзнак.рф даёт разъяснения по применению тех или иных опций в отношении конкретного вида товаров. Например, есть новые изменения для версий статусов кодов для табачной продукции, изменены правила подачи сведений для молочной продукции и т. д. Правила применения ЭДО для маркировки товаров очень хорошо разъяснены на сервисе, что, соответственно, упрощает и унифицирует работу имеющейся базы маркировки у предпринимателя. ●



К СИСТЕМЕ ЧЕСТНЫЙ ЗНАК ПОДКЛЮЧИЛОСЬ ПОРЯДКА 600 ТЫСЯЧ КОМПАНИЙ





МЕСТО ДЛЯ УЛЫБОК ЛЮДЕЙ



**Александр
САПРОЗОВ,
директор Мин-
ского зоопарка:**

— Я посещал большое количество зоопарков и в России, и в Белоруссии. И нужно отметить, что, во-первых, далеко не в каждом городе зоопарк вообще есть. А, во-вторых, хороших зоопарков и подавно немного, поскольку учреждение это достаточно специфическое, так как зависит от климата и региона.

Познакомившись с Зоопарком Удмуртии и его историей, я могу выделить множество положительных моментов. Например, большой его плюс — единство стиля вольеров и служебных помещений. Детали хорошо продуманы, учтены процессы работы с животными. Видно, что на этапе строительства досконально изучались особенности объекта, прорабатывались и применялись современные методы и технологии строительства. Например, пешеходный мост на водоёме придаёт ещё большую эстетику пространству, а стеклянные стены между человеком и вольером создают видимость безбарьерного общения с животными. Ты без преград смотришь на дикого хищника с ощущением, что до него можно дотронуться рукой. Это очень интересный опыт. Также радует, что во всех вольерах много элементов обогаще-

ния среды, большие и красивые лежаки для животных. Коллекция питомцев тоже очень богатая, и по самим жителям зоопарка видно, что о них тщательно заботятся.

Здорово и то, что Зоопарк Удмуртии проводит научно-практические конференции, которые становятся площадкой для обмена опытом и достижениями в просветительской работе и научных сферах. Дорогого стоит возможность узнать об успехах товарищей и рассказать про себя. Кроме того, на таких мероприятиях рождаются идеи для сотрудничества — мы уже нашли интересные точки взаимодействия с Зоопарком Удмуртии.

В целом, зоопарки всегда занимают свою полноценную нишу среди туристических объектов. Например, в Ижевске зоопарк посещают 600–700 тысяч человек в год. У нас, в Минске, похожий показатель посещаемости — да, город больше, но и конкуренция выше. Кстати, если говорить о туризме, к нам, помимо минчан, приезжает большое количество организованных туристических групп, и даже в зимнее время мы отмечаем наплыв посетителей в дни проведения соревнований — рядом с Минским зоопарком расположена хоккейная арена. Это говорит о том, что зоологические объекты — не просто места отдыха, а полноценные и круглогодичные зоны притяжения дополнительных ресурсов в экономику.

В 2008 году Ижевск приобрёл пространство, где рождаются улыбки детей и повод для счастливых воспоминаний у горожан и туристов. Сегодня Зоопарк Удмуртии — не просто интересная локация, а глобальная рекреационная зона, территория сохранения и взращивания животных, кузница кадров для АПК отрасли и один из источников развития научных направлений в регионе.

На уже традиционной научно-практической конференции Зоопарка Удмуртии, посвящённой итогам 15-летней деятельности, мы пообщались с представителями отрасли из Республики Беларусь о том, каким видят наш зоопарк гости региона и что выделяет его среди других.

15 лет пролетают быстро, если проходят в развитии. Поэтому каждый юбилей Зоопарка Удмуртии кажется удивительным как сотрудникам, так и посетителям: как будто только вчера в новостной повестке появилась информация о создании новых вольеров, об официальном открытии и масштабной посещаемости – 30 000 гостей в первый же день.



Иван НИЖНИКОВ,
заведующий
учебной лабора-
торией «Зоосад»
Могилёвского
агролесотехни-
ческого колледжа

имени К.П. Орловского:

– Ижевск – в целом значимый город для тех, кто знает историю Могилёва, поскольку здесь формировалась часть 139-й дивизии, пробившей брешь в обороне немецкой стороны при осаде нашей Родины во времена Великой Отечественной войны. Этот героический поступок способствовал тому, что город был освобождён за 23 часа. Поэтому мы были очень рады оказаться в столице Удмуртии, лучше узнать её жителей и посмотреть достопримечательности.

Нас встретили очень доброжелательно. Более того, когда я очутился в Зоопарке Удмуртии, первым делом оценил то, что его долго планировали и проектировали. Мы побывали везде: и в ветеринарном, и в хозяйственных блоках – всё продумано на высшем уровне. Мы сами к этому идём, поэтому посещение зоопарка в Ижевске

стало бесценным опытом. Например, нам бы хотелось перенять и адаптировать под нашу концепцию практику содержания хищных животных. Конечно, формат территории у нас другой – животные находятся на полувольном содержании, однако основы заботы о питомцах, которые применяются здесь, нам очень импонируют.

Также мы увидели, что в ветеринарной части зоопарка имеется оборудование высокого уровня – это очень важно. Грамотно построены карантинные вольеры, правильно обустроена хозяйственная зона зоопарка. Но самый яркий маркер кропотливой работы сотрудников объекта – состояние животных. По питомцам всегда заметно, как к ним относятся: по их поведению, ухоженности, чистоте в вольерах. Здесь мы отметили особый микроклимат, наполненный добротой и заботой по отношению как к животным, так и к гостям Зоопарка Удмуртии.

Очень важно, что зоопарк уделяет внимание детям с особенностями развития, это нас объединяет. Например, у нас есть единый день в неделю, когда мы приглашаем таких деток с их семьями, чтобы они посетили зоосад, пообщались, покормили зверюшек.



И когда ты видишь их эмоции, понимаешь ценность таких мероприятий.

Зоопарк – это один из центров создания положительного микроклимата в обществе. Я считаю, самое главное в нашей работе – подарить улыбку и отдых каждому человеку, даже тому, кто пришёл без настроения. Именно поэтому туристы приезжают и в наш Зоосад, и в Зоопарк Удмуртии. Меня впечатлили многие животные в ижевском зоопарке, но особые эмоции вызвал белый медведь – он просто весь отдаётся людям, по его глазам видно, что он общается с ними и ему нравится внимание. Это просто чудесно.

На 15-летие я желаю Зоопарку Удмуртии процветания! Пусть у вас будет больше посетителей, которые выходят из зоопарка с хорошими эмоциями, а потом с улыбкой возвращаются! Потому что самое главное для зоопарков – это улыбки людей.



РЕСТОРАН

kare.rest

каре

998 - 555

**ЗАВТРАКАЕМ В КАРЕ
ЕЖЕДНЕВНО
9:00 - 12:00**



Юридический адрес: 426008, г. Ижевск, ул. Красногеройская, д. 14, оф. 1.
ИНН 1831200554, КПП 183101001, ОГРН 1201800023622
ООО «Ресторан Каре»

Реклама



PRO ЖИЗНЬ

РЕПУТАЦИЯ

16+

Реклама



**Анастасия
ВЛАСОВА:
ПУТЕШЕСТВИЕ
«ОТ КУТЮР»**



Как создаётся авторская коллекция? Сначала идея, потом лекала, подбор ткани и фурнитуры... То, чем занимается Анастасия Власова в Tripwings, похоже на работу кутюрье, только в итоге получается путешествие мечты, которое создаётся именно для вас.*

Конечно, сегодня каждый при желании может самостоятельно купить билет, заказать отель. Но практика показывает, что у нас больше возможностей сделать так, чтобы цена была выгоднее, а отдых качественнее. При создании индивидуального тура Tripwings по факту выступает туроператором. Имея опыт, знания и надёжных партнёров, мы можем влиять на стоимость, подсказывать варианты, составлять маршруты с комфортными стыковками.

У нас есть авиакассир. Он может вручную «собрать» перелёт, что, кстати, не способен сделать агрегатор. Например, недавний запрос отдыха на Мальдивах: клиентам хотелось не просто насладиться пляжным отдыхом, а ещё и пройтись по магазинам Дубая. Мы знаем, что пяти-шести часов стандартной стыковки точно не хватит. Наш специалист выстроил маршрут так, что стыковка составила три дня на пути туда и была короткой обратно. Получился комбинированный тур, но в рамках цены стыковочных билетов.

Tripwings

В профессии я почти 12 лет, а моему агентству Tripwings – четыре года. За это время у нас сложилась отличная команда.

У каждого есть любимые направления и места. Мы готовы развеять миф, что в ОАЭ хорошо лишь в осенние месяцы. Утверждаем, что на Мальдивах есть чем заняться и детям, и взрослым. Мы постоянно отправляемся в рекламные туры, чтобы лично прожить этот опыт, выстроить полезные связи, ответить на любые вопросы клиента в полном объёме: даже мягкость песка на разных островах Мальдив для кого-то тоже важна.

Мне нравится, что каждый из нас готов потратить немало времени, чтобы найти идеальное решение. Это большое счастье – получить признание профессионального сообщества: нас наградили премией «Маэстро путешествий», а буквально месяц назад присвоили статус единственного официального партнёра туроператора «Русский Экспресс» в Удмуртской Республике.

«Кота подтверждаем»

Историй, как мы помогаем найти вариант идеального путешествия, в нашей копилке немало. Так, у нас были молодожёны, выбравшие для медового месяца Мальдивы и подходящий отель по всем параметрам, кроме цветовой гаммы текстиля на террасе. Они мечтали много фотографироваться, и именно белый, по их мнению, смотрелся бы более выигрышно. Мы связались с руководством отеля и договорились, что текстиль в этом номере для наших туристов поменяют, причём его обновили даже на лежаках, качелях и стульях. Договорённость была выполнена в полном объёме. Кстати, фото там получились потрясающие.

Анастасия ВЛАСОВА, основатель агентства Tripwings:

– Мне всегда хотелось путешествовать, погружаться в культуру разных стран, узнавать их быт и традиции. Я окончила институт иностранных языков и литературы УдГУ. Студенческая стажировка на три месяца в Италию стала той самой точкой отсчёта, после которой поняла, чем хочу заниматься. Позже в Екатеринбурге, куда мы переехали с мужем по его работе, мне посчастливилось устроиться в «Русский Экспресс». Это крупный российский туроператор по созданию индивидуальных туров.

Внутренняя кухня – интересный процесс. Меня ещё в самом начале пути интересовало, как появляется цена на сайте, кто отвечает за контракты с отелями, как берут блоки мест на рейсах. В «Русском Экспрессе» мне самой довелось научиться создавать туры по Скандинавии, именно там я получила бесценный опыт.

Индивидуальный «пошив»

Что такое индивидуальный тур? Это когда всё путешествие выстраивается под конкретный запрос с учётом всех пожеланий и требований, как пошив платья по своим меркам.

Безусловно, наше агентство занимается и пакетными турами. Мы охотно предлагаем проверенные лично нами отели Турции или Египта и подбираем оптимальные предложения. Но всё же индивидуальные путешествия – наше основное направление работы.

ОТДЫХ МОЖЕТ БЫТЬ ИДЕАЛЬНЫМ

Недавно у нас бронировала тур пара наших соотечественников, живущих сейчас в Амстердаме. Они забыли указать, что берут с собой кота. Когда они написали нам об этом, мы были слегка озадачены, но в итоге соответствующий номер нашли. Радовались всем офисом, когда нам ответили: «Коллеги, кота подтверждаем».

Те, кто путешествовал с нами хотя бы раз, больше не покупают туры на обезличенных сайтах. Мы всегда на связи и ведём клиентов от этапа выбора до возвращения домой. Идеальный сервис в моём понимании – это когда тебе приходит напоминание о допустимом весе багажа именно в тот момент, когда ты начинаешь собирать вещи. Это тот уровень, к которому мы стремимся.

*Трипвингз

📍 г. Ижевск, ул. Пушкинская, 265, оф. 217
 📞 +7 (912) 444-29-53

TRIPWINGS
 travel services



Нина КОРНЯЕВА,
 руководитель
 кулинарной
 студии «Вилка»:

– Я по жизни авантюрист, но с появлением ребёнка приключения хочется планировать заранее, чтобы сюрпризы были только приятными. Предложений на рынке становится всё больше, и кому доверять – важный вопрос. Tripwings профессионально закрывает эту тему, с ними мы планируем каждый наш отпуск. Для меня очень значимо, что они выбирают лучшие отели и первоклассный сервис, следят за динамикой предложений и находят именно то, что делает отпуск незабываемым.



Юлия КАМАШЕВА,
 директор
 ООО «АРТ ПЛЮС»:

– С этим агентством я со дня его основания. Мне нравится, как оперативно они решают все вопросы. Если возникают новые вводные, то тут же вносят изменения. Скорость, ответственность, желание помочь – их большой плюс и преимущество.



Соня РУБИНСКАЯ,
 дизайнер:

– С Настей Власовой я познакомилась сначала как с заказчиком. Позднее мы поехали в Турцию. Отель оказался ужасным. Агентство, которое нам его продало, после наших претензий перестало выходить на связь. В отчаянии я позвонила Насте. Не знаю, как ей это удалось, какие рычаги и связи задействовала, но она помогла нам поменять отель, организовала трансфер и уже через пару часов мы оказались совершенно в другом, но уже прекрасном месте. С тех пор доверяем только Насте и её команде.

Они никогда не навязывают своё мнение, всегда выслушают и чётко подберут варианты под ваш запрос. Последний раз мне просто скинули ссылку со словами: вам понравится. И не ошиблись! Мне импонирует их оптимизм и жизнелюбие, я просто обожаю Tripwings.

ДРАМА ПО ИМЕНИ «РЕМОНТ»

Профессия «дизайнер» в последнее время становится всё более популярной. Как выбрать именно того, кто претворит ваши мечты в реальность, поможет обустроить пространство, сделает ваш дом красивым и уютным, рассказывает практикующий дизайнер жилых и коммерческих интерьеров Евгения Якимова.

Одним из своих сильных качеств я считаю умение сохранять спокойствие в критических ситуациях и оперативно решать вопросы, предоставляя своим заказчикам максимальный сервис. Конечно, во время ремонта нередко возникают сложные моменты, и найти быстрый выход, соответствующую замену, договориться с поставщиками и партнёрами, от которых зависят сроки поставки, моя задача. Именно это, помимо профессиональных навыков, часто подчёркивают мои заказчики, давая обратную связь. В результате – множество довольных клиентов, большие проекты и их реализация, возможность творить и создавать настоящему интересные пространства.

Евгения ЯКИМОВА



6+

– На сегодняшний день работа дизайнера никак не регламентируется, поэтому понятие «дизайн-проект», с которого начинается преобразование пространства, и тем более уровень его проработки у каждого специалиста свой. Этому предшествуют кропотливый сбор информации, долгое общение с клиентом и членами его семьи, составление анкеты, чтобы лучше понимать запросы каждого, кто будет здесь жить. Отсюда следует, что выбор «своего дизайнера» – достаточно сложная задача, и от того, как вы будете её решать, зависит конечный результат.

Основываясь на своём опыте, советую при выборе дизайнера обратить внимание на следующие моменты:

- образование;
- портфолио реализованных объектов;
- отзывы и рекомендации;
- слаженная команда из подрядчиков и поставщиков;
- дотошность в реализации и скрупулёзный подход.

И самый важный фактор – это взаимопонимание и адекватность в общении. Вам придётся много разговаривать, обсуждая общую концепцию и детали, поэтому «быть на одной волне» важно. К тому же работа дизайнера не заканчивается, когда заказчик согласовал проект или получил распечатанный альбом. Это лишь начало пути длиной в несколько месяцев.

Для меня очень важны забота о своих клиентах, их психологический комфорт и удобство. Они не должны сильно нервничать или переживать, поэтому ремонт – не драма и не реанимация. Скорее, это начало новой жизни, в которой будет место новым стилевым решениям, комфорту и уюту. Профессиональный дизайнер, как внимательный и отзывчивый доктор, выслушает, поймёт, внятно объяснит сложные вещи простыми словами и предложит варианты воплощения интересных идей.

**INTERIOR
DESIGN***

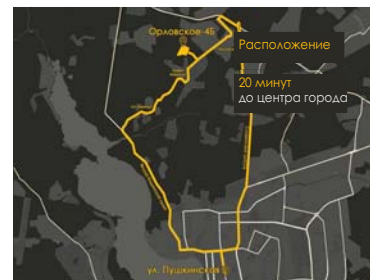
*Интерьер Дизайн

+7 (967) 919-90-33
evgeniya@yakimova.design
г. Ижевск, ул. Кирова, 142
ТЦ «Алые Паруса»





ЗАКРЫТЫЙ ПОСЁЛОК GREENPARK С АТМОСФЕРОЙ ЛЕСА



Даниил ТАШЛЫКОВ,
руководитель компании «Я дома»:

— Реализация посёлка GreenPark* началась всего год назад, но уже сегодня мы можем презентовать готовые решения. Наша компания имеет многолетний опыт индивидуального проектирования загородных комплексов, что и было успешно использовано в создании каждого объекта данного посёлка.

Мы создали частное место в едином архитектурном стиле, при этом все дома отличаются друг от друга. Каждый имеет свою планировку и привязку к участку, с учётом его индивидуальных особенностей. Благодаря этому дом в лесной атмосфере не выглядит инородным, скорее, наоборот – возникает ощущение, что он буквально вырос в этой среде и выглядит очень уместно, как деревья вокруг.

Планировка учитывает многочисленные сценарии жизни в доме, каждый имеет террасу с крышей и летней кухней. Мы разработали зонирование относительно высоты потолков и учли желание многих иметь высокий потолок в гостиной зоне, у нас он варьируется от 3,4 до 3,6 метров с окнами до потолка. В спальнях сохранили комфортную высоту 2,8-3 метра.



Руслан БРЕГГЕР,
руководитель компании «Я дома»:

— Фасады и конструктив домов – особая индивидуальная черта нашего посёлка! Они узнаваемы и отличаются от всего, что мы видим вокруг. Им присущи лаконичность и минимализм, несущие вызов типовой архитектуре. Основа всему – грамотная комбинация материалов.

Главный принцип заключается в комплексном подходе проектирования. Мы фактически создаём модель будущего дома, как единый механизм, изначально продумав расположение мебели, элементов сада и всех инженерных сетей. Это позволяет оптимизировать проектные решения, сделать их проще и технологичнее, уделить внимание дизайну и проработке деталей.

Для наших домов мы выбираем максимально экологичные материалы. Каждый созданный нами проект отличается уникальностью и энергоэффективностью. По нашему мнению, дом – единое целое, а его внешний вид, фасады должны сочетаться с интерьерами и садом. Единство образа всегда выгодно отличает дом, распространяя эту гармонию на функциональное удобство и вид в целом.

Каждый дом индивидуально «посажен» на участке с соблюдением приватности между соседями и особенностей рельефа, сторон света и деревьев.



📍 г. Ижевск, ул. К. Маркса, 218, оф. 600
☎ +7 (3412) 65-53-36
+7 (982) 818-38-52 проект-менеджер



* ГринПарк



6+ Реклама

ДЛЯ НЕПРОСТЫХ ЗАДАЧ В ИТ-СФЕРЕ

Профессионалы ИТ-отрасли – явление загадочное: о них все слышали, но мало кто видел. Ещё меньше тех, кто смог привлечь в штат достаточно профи для выполнения амбициозных задач. Вопрос квалифицированных ИТ-ресурсов на проектах решает компания Programming Store, предоставляющая предприятиям удалённых разработчиков и коробочные решения.*



Исполнительный директор компании Алексей Петухов рассказал о том, как основать центр разработки и сохранить коллектив специалистов.

– Алексей, расскажите, как создавалась компания?

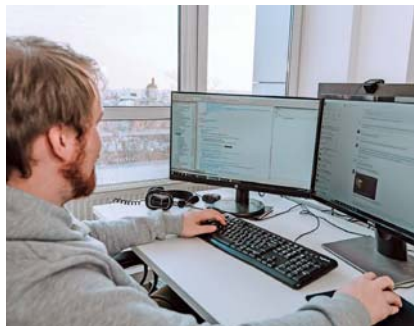
– В 2006 году после университета я попал в компанию франчайзинговой сети 1С. Начал карьеру с джуна, затем стал разработчиком и в результате успешной работы занял должность руководителя практики разработки. В этой компании мы познакомились с Александром Овчинниковым – моим нынешним бизнес-партнёром. После работы в компании, специализирующейся на 1С, я перешёл на позицию ИТ-директора в «Милком».

В 2014 году Александр поделился идеей создания аутстаффинговой компании. Ему нужен был товарищ, который сможет поддержать задумку. У меня на тот момент был опыт и со стороны исполнителя, и со стороны заказчика проектов, а у Александра Овчинникова – опыт трекинга направлений и работы со стартапами. Сейчас в компании он занимает должность директора по развитию, маркетинг и продвижение новых направлений находятся в зоне его ответственности. Мы приняли решение распределить обязанности таким образом, чтобы дополнять друг друга навыками.

Так девять лет назад появилась компания Programming Store – PROSTO**. Сегодня в штате – 150 сотрудников, большая часть которых занята в разработке.

– Какие задачи компании доверяют Programming Store?

– К нам обращаются, когда не хватает собственных компетентных специалистов, за разработкой и коробочными решениями. Основной нашей услугой является аутстаффинг – формат, при котором наши разра-



ботчики 100% времени заняты задачами заказчиков, дистанционно подключаются к проектам клиентов. Мы можем как создать и интегрировать системы данных, автоматизировать процессы, так и решить не совсем стандартные задачи. Например, на одном из проектов мы объединили множество учётных систем заказчика в общий интерфейс, то есть работа сотрудников осуществлялась из «одного окна», хотя задействовано было более пяти различных информационных систем.

– Как вы привлекаете кадры и выстраиваете корпоративную культуру при высокой конкуренции кадров в сфере ИТ?

– Мы усиливаем проектные команды заказчиков профессионалами – «спасаем от пожаров», поэтому не можем брать на работу сотрудников без опыта. В штате – состоявшиеся специалисты, для привлечения которых мы транслируем ценности нашей компании, её цели. Если кандидатам откликается наша философия, они приходят и остаются надолго.

В Programming Store созданы условия для того, чтобы человек работал, развивался сам, развивал компанию. Для объединения коллектива ежегодно проходит внутренняя конференция, в рамках которой мы два дня посвящаем обучению и тимбилдингу. Также у нас есть корпоративный журнал. Регулярно проводим митапы для всех 1С-специалистов города. Для вовлечения людей в профессию разработали обучающие курсы.

* Программинг Стор, ** Просто



prosto
programming store

programstore.ru



16+

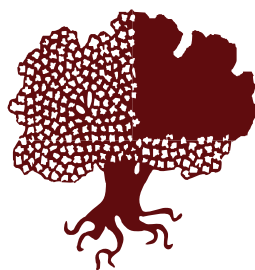
Реклама

VAN CLIFF* —
ВАШ ШАНС
СТАТЬ УСПЕШНЫМ



НАШ ВКУС —
ОТРАЖЕНИЕ ВРЕМЕНИ,
ТРЕНДОВ И СТИЛЯ

- +7 (3412) 600-630
г. Ижевск, ул. Холмогорова, 11
ТРЦ «Талисман», 2 этаж, отдел VAN CLIFF
- +7 (3412) 901-253
г. Ижевск, ул. 10 лет Октября, 53
ТЦ «Эльгрин», 2 этаж, отдел «СУДАРЬ»



VAN
CLIFF

МЫ ДЕЛАЕМ МУЖЧИН
ЖЕЛАННЫМИ



ОРИЕНТИРЫ ДЕТСТВА – НАШ ПУТЬ РАЗВИТИЯ

Воспитание и образование – два необходимых и взаимодополняющих процесса становления личности. Именно воспитатели первыми после родителей берут на себя ответственность за каждого ребёнка, открывая детям этот огромный мир. В «Детском саду №11» имени Героя России Ильфата Закирова заложено немало традиций, а поиск новых идей и подходов в деле воспитания продолжается постоянно.

Феруза УМАРОВА,
заведующий МАДОУ «Детский сад №11»
имени Героя России Ильфата Закирова

– В новом учебном году мы планируем активно внедрять инновационные методики обучения и использовать современные технологии, чтобы сделать процесс обучения более интересным и эффективным. Система образования плавно переходит на обновлённые ФГОС и внедрение федеральной образовательной программы, актуализацию рабочей программы воспитания. Для нас открывается большой потенциал через участие в доступных грантовых конкурсах и обучающих сессиях под лозунгом «Россия – страна возможностей и великих дел!». Впереди ещё множество задач, требующих решения, но наши сегодняшние результаты говорят: мы всё преодолеем и выйдем на новый уровень, ключом к которому станет грамотная стратегия развития и слаженная работа коллектива.

Сегодня наш детский сад является федеральной базовой площадкой по СТЕМ-образованию, мы организуем семинары для педагогов нашего города, принимаем участие в выездных мероприятиях. На базе нашего учреждения функционирует пилотная проектная группа программы «ПРОдетей», а также кадетское движение «Маленький патриот». В этом году ребят ждёт церемония посвящения, это будет большой праздник.

В нашем детском саду сформированы традиции музейной педагогики и представлены тематические экспозиции, такие как «Слава тебе, солдат!», «Памятники г. Ижевска», «Куклы народов мира», «Игрушки маминого детства» и другие.

Мы реализуем и модернизируем проект «Архитектура образовательного пространства» и проект инициативно-

го бюджетирования «Спортивно-игровая площадка простоСКАЗКИНО».

В этом году мы вошли в Ассоциацию поликультурного образования, на базе которой будем представлять накопленный опыт в этой области, организовывать мероприятия для педагогов города в сотрудничестве с партнёрами. Детский сад претворяет

в жизнь проекты и ключевые мероприятия Года педагога и наставника, углубляет работу по нравственно-патриотическому воспитанию детей через приобщение к истории и культуре родного края. Наши педагоги и воспитанники являются победителями различных городских, республиканских и всероссийских конкурсов.



Уважаемые коллеги, в преддверии Дня дошкольного работника хочется от всей души поздравить всех причастных к данному событию и искренне пожелать мира и счастья, интересной работы и больших успехов в профессиональной деятельности, радостных эмоций и искренних детских улыбок, доброго здоровья и чудесных идей во благо развития и воспитания нашего подрастающего поколения! В новом году перед нами стоит множество вызовов и возможностей, и я уверена, что при поддержке и в сотрудничестве с нашим профессиональным сообществом мы сможем преодолеть все трудности и достичь больших результатов!

Пузши грузы



ЛЮБИМЫЙ
СЫРОВАР

ПРЕДААННОСТЬ ТРАДИЦИЯМ
И КАЧЕСТВУ

Реклама

+7 (3412) 97-00-28

+7 (919) 900-15-26

lubava18.com
info@lubava18.ru

Дистанционные продажи
осуществляет
ООО «Молочная ферма».
УР, с. Бабино,
ул. Заречная, 93.
ОГРН 1161832050192



Директор баскетбольного клуба «Купол-Родники» Константин Стародумов, возродивший в Удмуртии профессиональный мужской баскетбол, продолжает писать историю своей команды, которую он выращивает терпеливо и бережно, как кактус в уютном горшочке. Перед юбилейным десятым сезоном в Суперлиге Стародумов вспомнил славные страницы клубной истории «Купола-Родников» и попытался заглянуть в светлое завтра.

Нам некого бояться

– Представляете, мы теперь уже в Суперлиге старожилами считаемся – в десятый сезон заходим. Ждём его начала с нетерпением – хочется реабилитироваться перед нашими болельщиками за два предыдущих сезона, когда мы, к сожалению, не смогли выйти в плей-офф.

Болельщики у нас замечательные. Знаете, как поют фанаты футбольного «Ливерпуля»: «Ты никогда не будешь один». Наша команда чувствует: мы не одни, за нас болеют. Болельщики приходят на наши игры, поддерживают нас и в дни побед, и, что не менее важно, в дни поражений. Им интересно. Это всё от сердца идёт, мы же не заполняем трибуны в приказном порядке, но отдаём себе отчёт в том, что интересно поддерживать, в первую очередь – результатами.

Учитывая сегодняшний уровень команд Суперлиги, думаю, нам по силам бороться за высокие места. Если в прошлом году две команды –

«Уралмаш» и «Руна» – выделялись на общем фоне, то теперь бояться некого, нет в лиге такой команды, которую мы не могли бы обыграть. От нас никто ничего не ждёт, мы – «тёмная лошадка», и это обстоятельство, надеюсь, сыграет в нашу пользу.

У нашего нового главного тренера Сергея Чернова нет опыта работы, но меня это совершенно не смущает. У Сергея есть все необходимые знания, толковые ассистенты. В конце концов, все когда-то с чего-то начинают. Убеждён, что в тренерском штабе есть единомыслие, но самое главное – у тренеров и у игроков есть мотивация. Они ещё «голодные» – до игры, до побед, им есть что доказывать. А шишки с синяками, которые они будут набивать, дело наживное.

Первый блин

Подготовку к сезону мы начали матчем в Санкт-Петербурге. «Зенит», суперклуб даже по европейским меркам, пригласил нас на товарищеский матч, это было приглашение, от которого невозможно отказаться. Потом сыграли в Перми с «Пармой». Соперники выставили основные составы, со всеми легионерами. Наши баскетболисты выглядели отрезками вполне достойно, колени не тряслись, с «Пармой» три четверти вообще на равных играли. Теперь, после того, как мы наконец-то выиграли с девятой попытки домашний турнир на призы АО «ИЭМЗ «Купол», сыграем с пермяками ещё раз, но уже дома.

«Парма» – не чужая для нас команда. Сейчас в это верится с трудом, но был период, когда мы были для пермяков ориентиром. После того как легендарный «Урал-Грейт» прекратил существование в 2007 году, баскетбола в Перми не было несколько лет. В 2012 году «Парма» заявила в Высшую лигу – в том сезоне мы выиграли золотые медали, а они стали только пятыми. Они к нам приезжали на турниры, мы много играли между собой. Успех соседей подстегнул их, раззадорил. Потом уже в силу увеличения ресурсов они нас обошли.

Первую игру в Суперлиге мы играли как раз против пермяков, в составе которых на площадку вышли (это тоже интересный момент) нынешний капитан «Родников» Сергей Бревнов и наш новый главный тренер Сергей Чернов. Не уверен, что Чернов и Бревнов помнят тот матч – для «Пармы» та игра не была какой-то знаковой. А я ту игру очень хорошо помню. Рядом со мной на трибуне сидел тогдашний председатель правительства Виктор Алексеевич Савельев. Начало выдалось обескураживающим, после первой четверти – счёт 27:9,





КОНСТАНТИН СТАРОДУМОВ: «РОДНИКОВАЯ» ПРАВДА

не в нашу пользу. Вижу, Савельев помрачнел, мне тоже не по себе. Сколько же, думаю, нам в итоге накидают? Был тогда у нас в команде снайпер Саша Кузнецов, как дал он три трёшки подряд – полегче стало. Остальные наши игроки тоже «зашевелились», раскрепостились. Проиграли в итоге около двадцати очков, а могло быть хуже. Виктор Алексеевич повеселел. А что, говорит, нормально для первого раза, сильному сопернику достойно проиграть не зазорно.

Нам тогда перед дебютным сезоном «доброжелатели» предрекали последнее место с отрывом. Но мы бились за каждый мяч, за каждый матч и обошли московскую МБА и Алма-Ату. А на третий сезон в Суперлиге уже попали в плей-офф.

Заграница нам поможет

Первый иностранный тренер в истории удмуртского спорта появился именно у нас – черногорец Милош Павичевич возглавил «Купол-Родники» в декабре 2018 года. Хотя

Милоша на самом деле трудно назвать легионером – он всегда называл себя российским тренером, в этом году у него ещё и гражданство российское появилось. По национальности Милош черногорец, но он впитывал в себя все культуры, где работал, поэтому он и татарин, и русский, и немножко грузин. Там столько намешано! Павичевич мог оказаться в Ижевске ещё раньше, в 2016-м был у нас с ним диалог, на меня выходил его агент.

Нет в лиге такой команды, которую мы не могли бы обыграть. Мы – «тёмная лошадка», и это обстоятельство, надеюсь, сыграет в нашу пользу

Но в команде на тот момент был главный тренер, мы не хотели что-то менять, «резать по живому». Правильно тогда поступили или нет – второй вопрос. А Павичевич без работы не остался, улетел во Владивосток и сделал местный клуб чемпионом Суперлиги.

Не знаю уж, по каким причинам его потом в «Приморье» забраковали, но ког-

да он стал свободен, мы его сразу же пригласили, и он согласился. Два с половиной года работали вместе, именно под его руководством наша команда добилась самых высоких результатов в Суперлиге, лучшим стал сезон 2020/2021. В чемпионате заняли шестое место. Дома вообще не проигрывали никому, смотришь сейчас таблицу – поражаешься. Владивосток обыграли, Сургут и Новосибирск обыграли дома и в гостях,

на домашних матчах был ажиотаж – зал порой не мог вместить всех желающих. Мы и в Кубке России в том сезоне успешно выступили – до полуфинала дошли. Вполне могли и на большее замахнуться – проиграли Сахалину во втором овертайме.

Мы с Милошем сохранили тёплые человеческие отношения. Недавно у него был



день рождения – 45 лет. Позвонил, поздравил. Ему всегда хотелось работать главным тренером в клубе Единой Лиги ВТБ – сейчас он возглавляет «Уралмаш», пусть у него всё получится. А ещё я желаю ему крепкого здоровья. Он очень эмоциональный человек, буквально живёт игрой и очень остро переживает поражения, порой мне кажется – в ущерб здоровью. Мне его неоднократно приходилось уговаривать после неудачных матчей: «Милош, успокойся, всё в порядке». Я не только Павичевича, всех тренеров, которые были и до него, и после, старался поддерживать. Знаю на своём опыте, насколько это нелёгкий хлеб.

Я придерживаюсь принципа «не в деньгах счастье, а в золоте, серебре и бронзе медалей»

Мы понимали, что успешное выступление без усиления практически невозможно. Первым легионером-игроком в истории клуба стал американец Трой Барнис. Надо сказать, что где бы Павичевич ни работал, во всех его командах были американцы. Вот как у Лобановского всегда в команде был рыжий, так у Милоша – американец. Совпадение это или, как у Лобановского, счастливая примета, не знаю, не спрашивал. Барнис не был великим игроком, даже по меркам Суперлиги, но и стоил он не слишком дорого. Его приобретение казалось разумным шагом. Вот зарегистрировать его было целым приключением – с оформлением визы намучились. Всё же американец: а вдруг шпион?

Если без шуток, Трой оказался прекрасным парнем – скромным, воспитанным, всегда на позитиве. Играл он хорошо. Правда, недолго, из-за ситуации с коронавирусом и приостановкой чемпионата на неопределённый срок контракт был досрочно расторгнут и американец улетел домой. Но все условия по контракту мы выполнили. Я уверен, что у него остались самые тёплые воспоминания об Ижевске. Вы же

помните эту историю, когда он в Америке открыл свою спортивную площадку и на торжественную церемонию открытия надел майку БК «Купол-Родники»? Потом выложил в соцсети фотографию с мероприятия. Такой перформанс был – сто тысяч лайков! Благодаря Трою весь мир узнал, что есть такой баскетбольный клуб – «Купол-Родники».

В сезоне 2020/2021 у нас появился ещё один легионер-игрок – серб Радослав Пекович. Настоящий центровой. Два пятнадцать – это два пятнадцать. Большой ребёнок. Расскажу одну историю. Перед плей-офф Пекович подходит ко мне: «Устал, шеф. Не могу больше, поеду домой. Маму соскучился». Я ему: «Радослав, ты что, ё-моё?! У нас же плей-офф начинается». Тот упёрся: «Шеф, я больше не в старте, тренер не доверяет». «Радослав, ты о чём сейчас вообще? Команда выигрывает, ты по 25 минут на площадке в среднем проводишь!». Пекович опять за своё: «Устал, поеду домой». Как в сказке



ДВОРЕЦ
Аксион
30-Й ЮБИЛЕЙНЫЙ СЕЗОН

14 НОЯБРЯ 2023

19:00

РАДИО ДАЧА

102.4 FM

12+



6+

ОЛЕГ ГАЗМАНОВ

ВПЕРЁД, РОССИЯ!

Народный артист России
с патриотической программой!

Реклама

ПОЛНАЯ АФИША МЕРОПРИЯТИЙ И БИЛЕТЫ
БЕЗ КОМИССИИ НА САЙТЕ **DK-AXION.RU**

ООО ДК «АКСИОН», 426011, Г. ИЖЕВСК, УЛ. М. ГОРЬКОГО, 92. ОГРН 1041800256200 | ТЕЛ. 209-208



про белого бычка. Долго я его уговаривал, часа три, наверное. Сеанс психотерапии провёл. Премию заплатить пришлось, и, знаете, подействовало, перестало домой тянуть. Парень он при всех своих заскоках хороший и игрок классный. Радослав достаточно умён по-баскетбольному, хорошо обучен. Одно слово – серб, это у них в крови.

Один из самых запоминающихся матчей состоялся в Екатеринбурге. Мы проигрывали «Уралмашу» по ходу встречи 20 очков, но ухитрились вытащить матч – четвёртую четверть выиграли 23:2, закончили с разницей «+5». Пекович своей трёшкой в концовке все вопросы о победителе снял. Все ждали, что он под кольцо полезет, как это сделали бы на его месте девять центровых из десяти. А он взял и из-за дуги пульнул и попал. Президент «Уралмаша» Виктор Владимирович Ганиенко ту игру до сих пор не забыл – не так давно вспоминал «очень обидное поражение от Ижевска».

Как «Родники» «Эльбрус» покорили

Со спортивной точки зрения, наверное, та поездка в Екатеринбург получилась самой грандиозной. А в плане приключений вне конкуренции стоит поездка до Эссентуков. Давно это было, мы ещё в Высшей лиге играли первый наш сезон. Играть предстояло с черкесским «Эльбрусом», название в чём-то говорящее. У них не было на тот момент своего зала, домашние матчи играли в Эссентуках. Выезд на грани абсурда – мы 52 часа добирались на автобусе, другой логистики на тот момент не было. На самолёт банально не было денег. Нашёл знакомых водителей автобуса, кое-как доехали, все зелёные. Две игры там провели – первую проиграли без вариантов, а вторую вытащили. В концовке матча между игроками случилась массовая драка. Мы с тренером из Черкесска выбежали на площадку разнимать.

Не в деньгах счастье

Я придерживаюсь принципа «не в деньгах счастье, а в золоте, серебре и бронзе медалей», поэтому самый счастливый момент для меня за те 13 полных лет, что существует клуб, – золото Высшей лиги в 2013-м. В том же году команда ДЮБЛа, где я был помощником тренера, стала бронзовым призёром Первенства России. Кстати, в этом году мы выиграли любительскую лигу – я получил истинное удовольствие и от процесса, и от результата. Как спортсмен и как тренер.

Сегодня мы близки к тому, чтобы баскетбол в республике развивался гармонично. Мы видим прогрессирующую любительскую лигу и растущий интерес к ней.

У нас получилось выстроить схему развития баскетбола. В системе клуба представлено пять команд: «Купол-Родники» в Суперлиге, два ДЮБЛа – юноши и девушки, две студенческие команды в Лиге РЖД. Есть победы, есть проигрыши, но идёт, тем не менее, чёткая тенденция развития игроков. Плюс вместе с Федерацией баскетбола «Удмуртия» мы адресно поддерживаем детские сборные команды младших возрастов. Там тоже есть перспективные ребята. Через преодоление трудностей умудряемся что-то выигрывать, держаться на плаву. Но больше всего эмоций вызывает, конечно, успешное выступление команды в Суперлиге. Все успехи нашего баскетбола, хотите вы этого или нет, связаны с главной командой. Если главная команда побеждает, значит, болельщик говорит нам: «Молодцы». Наше дело – не источник жизни, а источник вдохновения. Несём баскетбол в массы, чтобы болельщикам от мала до велика – и детям, и ветеранам – жить было интереснее.

В заключение, заходя в юбилейный сезон Суперлиги, от всей души хочу поблагодарить всех, кто помогал нам в эти годы – правительство Удмуртии, завод «Купол», Федерацию баскетбола «Удмуртия», многих наших друзей и партнёров и, конечно, болельщиков. Ждём всех поклонников баскетбола на наших матчах!

ДВОРЕЦ
Аксион
30-Й ЮБИЛЕЙНЫЙ СЕЗОН

30 ОКТЯБРЯ 2023
19:00



**ВИОЛЕТТА
ДАВЫДОВСКАЯ**

**АЛЕКСАНДР
ЛЫМАРЕВ**

Н.В. ГОГОЛЬ

ВМЙ

12+

МИСТИЧЕСКИЙ ХОРРОР

ВАЛЕНТИН БАЛЛ ЯРОСЛАВ ЯРКИЙ АЛЕКСЕЙ ЛЫСЕНКО

СЦЕНОГРАФИЯ ОЛЬГА БАШЛАКОВА

ВЕЛИКОЛЕПНОЕ СОЧЕТАНИЕ МИСТИКИ И УЖАСА. БУДЕТ СТРАШНО ИНТЕРЕСНО!

**ПОЛНАЯ АФИША МЕРОПРИЯТИЙ И БИЛЕТЫ
БЕЗ КОМИССИИ НА САЙТЕ [DK-AXION.RU](https://dk-axion.ru)**

ООО ДК «АКСИОН», 426011, Г. ИЖЕВСК, УЛ. М. ГОРЬКОГО, 92. ОГРН 1041800256200 | ТЕЛ. 209-208

Реклама



Девять лет назад на театральной карте страны появилась «Точка» – театр-студия в Сарапуле. Её придумал молодой режиссёр Артём Сергеев. Вдохновлённый творчеством Вячеслава Полунина, он сделал ставку на клоунаду – его не смутило, что этот жанр всегда был неформатом. И не ошибся. Театр, преодолев все трудности, вырос из студии в первую в Удмуртии профильную детскую театральную школу.



ДОЙТИ ДО «ТОЧКИ»

в фотолаборатории, издавать газету, создавать подкасты и короткометражки, заниматься анимацией и дизайном, ставить спектакли и проводить фестивали.

Разумеется, одному человеку со всем ворохом задач и проблем невозможно справиться, поэтому хотел бы, пользуясь случаем, поблагодарить за профессионализм и терпение педагогическую часть коллектива – всего в театре работает 14 человек. Некоторые из них – мои выпускники, получив профессиональное образование, они вернулись в родной театр.

что скажете?». Алла Валентиновна расплылась в улыбке: «Класс, ребята!». Было очень приятно. А ещё радует и вдохновляет, что в полку наших поклонников и зрителей прибывает. Звонят, пишут: «Наконец-то мы дошли до «Точки»! Спасибо вам!». А как звучит, согласитесь?

– «Любое решение начинается с решения попробовать», – цитирует танцора Барышникова бессменный директор и художественный руководитель школы-театра «Точка» Артём Сергеев. – Не всё шло гладко, были трудности, но всё получилось. Этой весной у нас появилось третье помещение – здание школы-театра. Считаю, что это хорошая перспектива с прицелом на будущее. На базе этого здания были оборудованы три театральные мастерские.

Перед глазами есть ориентиры – школа-студия МХАТ, школа Олега Табакова. У нас тоже будет театральная школа, но, по понятным причинам, в миниатюре. Уже в этом учебном году предполагается обучение по основным программам ребят с 10 до 17 лет – всего 100 человек. По окончании учёбы они получают дипломы соответствующего образца о предпрофессиональном образовании в рамках проекта «Первая театральная школа» при поддержке Минэкономки УР и Фонда президентских грантов.

ОТ «ТОЧКИ» К МНОГОТОЧИЮ

Победы в конкурсах Президентского фонда культурных инициатив открыли для нас перспективные направления обучения. В 2021–2022 годах появились проекты «Новая театральная школа» и «Театрально-образовательный кластер «Точкин Дом». Сейчас в школе-театре «Точка» можно обучаться не только актёрскому мастерству, но и звукорежиссуре, работать

МАМА И «ТОЧКА»

Театр начинается с вешалки: здесь важно сказать о проекте «Театрально-творческие мастерские». Его руководитель – Ксения Микешкина, победитель гранта президента РФ в 2022 году. Она объединяет детей и родителей в творческом процессе по изготовлению декораций и подготовке реквизита, пошиву формы и костюмов для спектаклей театра «Точка».

Театр получает поддержку со стороны Кабинета любительских театров Союза театральных деятелей РФ. Его возглавляет Алла Зорина, её, кажется, любят все, а театралы-любители называют мамой – это о многом говорит.

Весной она приезжала к нам: «Хочу посмотреть, как вы живёте». Подошли к ней после спектакля: «Ну,

13 ОКТЯБРЯ В 19:00 В ИЖЕВСКЕ НА БАЗЕ ТЮЗА ТЕАТР «ТОЧКА» СЫГРАЕТ КЛОУНСКОЕ ШОУ «НЕ ПРОСТОЙ ДИВЕРТИСМЕНТ «ДУРЫНДЫ» (12+).

📍 г. Сарапул, ул. Мельникова, 3
 📞 +7 (34147) 4-75-77
 📞 +7 (991) 456-17-91
 🌐 https://vk.com/tochka_ts 6+
 🌐 театрточка.рф



НОВОГОДНИЕ ПРИКЛЮЧЕНИЯ ДЛЯ ВСЕХ И КАЖДОГО В РЕСТОРАНАХ WELCOME GROUP



Шумные и зажигательные вечеринки с шоу-номераами и дискотекой
или уютные вечера с мастер-классами и неспешными беседами.



WELCOME GROUP
ресторанный холдинг

Организатор ООО «ВЭЛКОМ ГРУП»,
Юр. адрес: 426032, г. Ижевск, ул. Карла Маркса, 2,
оф. 705, ОГРН 1111841001887. Реклама

6+



Специально для вас
мы собрали все предложения
в одном месте. Выбирайте то,
что подойдёт именно вам.

57-60-51



*Новое долгожданное пространство
для тех, кто влюблён в стиль*



Г. ИЖЕВСК, УЛ. М. ГОРЬКОГО, 151

*Гринпик Реклама

Дистанционные продажи осуществляет ИП Ахмадуллина Лилия Тавлиевна, ОГРНИП 322183200069153



С Днём туризма!



☎ +7 (3412) 56-90-18
+7 (912) 461-49-97

📍 г. Ижевск, ул. Пушкинская, 270
(БЦ «Пушкинский»), 1 этаж, оф. 116.

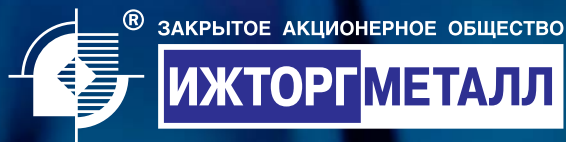
По возможности просим написать или позвонить
заранее, чтобы выбрать комфортное время для вас.



ANAKONDATUR.COM



ВКОНТАКТЕ 6+



ПРЕДЛАГАЕМ В БОЛЬШОМ АССОРТИМЕНТЕ:

трубы, сортовой
и листовой металлопрокат

ИЗГОТАВЛИВАЕМ:

декоративный профиль,
профнастил, штакетник,
сайдинг металлический и ПВХ,
профиль для ГКЛ

www.itm.su



(3412) 500-500